РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму

«Проєктне управління соціально-психологічною підтримкою»

другого (магістерського) рівня вищої освіти

ТОВ «ТУ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»

У реаліях сьогодення діяльність підприємств відбувається під впливом високої невизначеності, постійних організаційних змін та значного психоемоційного навантаження на працівників. Особливої актуальності набувають питання збереження людського капіталу, психологічної стійкості та здатності до самовідновлення персоналу, адаптації працівників до змін, профілактики професійного вигоряння, формування ефективної та інклюзивної командної взаємодії та соціально відповідального середовища на підприємстві.

За таких умов роботодавці потребують фахівців, які здатні працювати на перетині менеджменту, соціальної роботи, психологічної підтримки та проєктної діяльності. Саме таку спрямованість має міждисциплінарна освітньо-професійна програма «Проєктне управління соціально-психологічною підтримкою», що реалізується ТУ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА». Програма поєднує спеціальності D3 Менеджмент та I10 Соціальна робота та консультування, що забезпечує комплексний характер підготовки майбутніх фахівців.

З позиції роботодавця важливо, що програма спрямована не лише на формування знань у сфері соціально-психологічної підтримки, а й на розвиток управлінських компетентностей. Сучасному підприємству потрібен фахівець, здатний ідентифікувати проблему, оцінити потреби працівників, визначити необхідні ресурси, розробити програму або проєкт підтримки, організувати його реалізацію, оцінити отримані результати і вжити коригуючих заходів.

Позитивною характеристикою ОПП є формування у здобувачів здатності працювати в команді, створюючи для членів команди психологічно безпечне середовище, управляти проєктами, використовувати інформаційно-комунікаційні технології. Не менш важливими для корпоративного середовища є передбачені програмою компетентності щодо ефективного використання ресурсів організації, створення управлінських комунікацій, розвитку лідерських якостей та використання психологічних технологій роботи з персоналом.

Зміст освітньої програми має практичну цінність для підприємств, оскільки передбачає формування комплексу управлінських, комунікативних та соціально-психологічних компетентностей. Особлива увага приділяється розвитку навичок роботи з персоналом і командами, прийняттю управлінських рішень, організації ефективної взаємодії та реалізації проєктів соціально-психологічної підтримки. Такий підхід сприяє підготовці фахівців, здатних ефективно працювати з персоналом та вирішувати актуальні організаційні завдання підприємства.

З точки зору потреб підприємства перспективним напрямом подальшого розвитку ОПП вважаємо посилення корпоративного контексту соціально-психологічної підтримки персоналу. Доцільним є використання в освітньому процесі практичних кейсів щодо підтримки працівників у кризових ситуаціях та формування програм корпоративного добробуту. На системному рівні бізнес вбачає великий потенціал та перспективну потребу в інтеграції традицій і практик соціально-психологічної підтримки персоналу у корпоративну культуру.

Також вважаю доцільним розширювати практику виконання здобувачами прикладних проєктів, тематика яких охоплюватиме актуальні для підприємств напрями, зокрема соціально-психологічну підтримку персоналу (включно з категоріями, що найбільше піддаються впливу стресорів воєнного часу: жертви обстрілів, релоковані працівники та ВПО і ті, хто пережив особисту втрату), реінтеграцію та професійну адаптацію ветеранів, підтримку і членів сімей працівників (зокрема дітей), а також реалізацію соціальних ініціатив.

Важливим напрямом посилення практичної складової освітнього процесу є систематичне залучення фахівців-практиків до проведення гостьових лекцій, тренінгів, практичних занять та обговорення професійних кейсів. Такий підхід сприятиме наближенню освітнього процесу до реальних умов професійної діяльності, поглибленню практичної підготовки здобувачів та формуванню компетентностей, затребуваних сучасними роботодавцями.

У цілому освітньо-професійна програма «Проєктне управління соціально-психологічною підтримкою» є актуальною, практично орієнтованою та відповідає сучасним тенденціям розвитку системи управління та соціальної підтримки працівників і загалом посиленню ролі людського капіталу у сучасному бізнесі. Її міждисциплінарність дозволяє готувати фахівців, які здатні поєднувати управлінські рішення із розумінням соціально-психологічних потреб людини, розбудовувати "поведінкову економіку" всередині бізнес-структур і на ринку праці, а також реалізовувати комплексні проєкти підтримки людського капіталу компаній та збільшення його трудового потенціалу.

Менеджер проєктів
Департаменту організаційного менеджменту
та управління винагородами
ТОВ «Метінвест Холдинг» Куждін Олександр Олександрович Digitally signed by Куждін Олександр Олександрович Олександр КУЖДІН