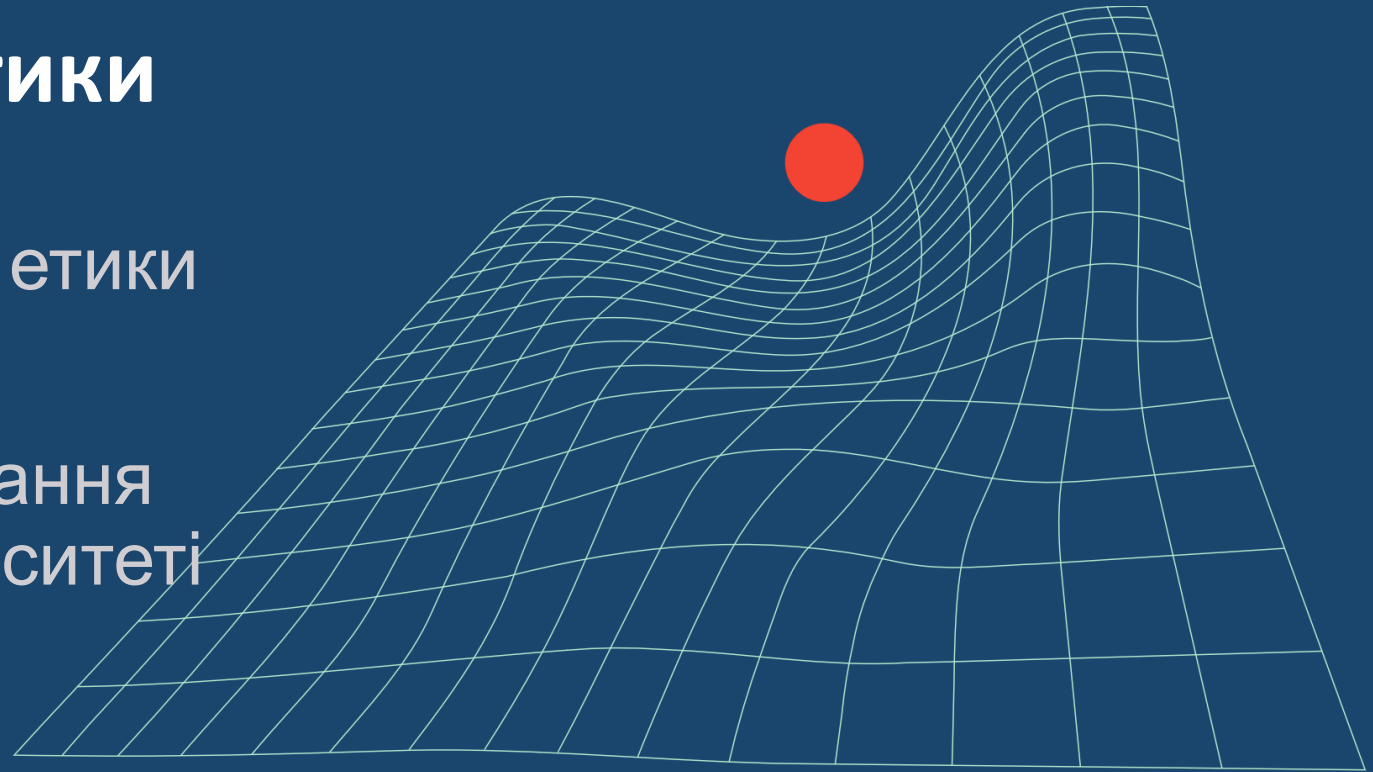


Академічні політики

- Кодекс та правила етики
- Протидія булінгу
- Комісія з врегулювання конфліктів в університеті



ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»

- ✓ Кодекс Етики Групи Метінвест
- ✓ Етичний кодекс та Правила етичної поведінки



- ✓ Запобігання та протидія булінгу
- ✓ Комісія з розв'язання конфліктів

Кодекс етики Групи Метінвест

***Кодекс етики Групи Метінвест** встановлює базові етичні норми і стандарти ведення бізнесу, якими мають щодня керуватися у своїй діяльності співробітники компанії.*

01 Вступ.

У чому полягають обов'язки співробітників Метінвесту?

У чому полягають обов'язки керівників?

02 Принципи ділової етики.

Охорона праці та здоров'я, повага до людей, рівні можливості співробітників і дискримінація, врегулювання конфлікту інтересів, відмова від хабарництва та протидія корупції, захист власності Компанії, тощо.

03 Як поставити запитання або повідомити про порушення.

Шляхи звернення за порадою або повідомлення про порушення, захист співробітників, які повідомили про порушення, відповідальність за недотримання положень Кодексу етики.

04 Лінія довіри.

Принципи роботи Лінії довіри. Контактна інформація Лінії довіри.

05 Додаток

Відповідальність.

Правила (політики) етичної поведінки ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»



Правила (політики) етичної поведінки ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» – це система правил етичної поведінки, які добровільно зобов'язуються виконувати всі члени університетської спільноти, ґрунтуючись на наших цінностях: професіоналізм, життя, здоров'я та екологія, лідерство, командна робота. Правила є сприянням самоорганізації професійного співтовариства Університету, підвищенню його статусу, престижу, професійності, якості надання освітніх послуг.

Правила виконують три основні функції:

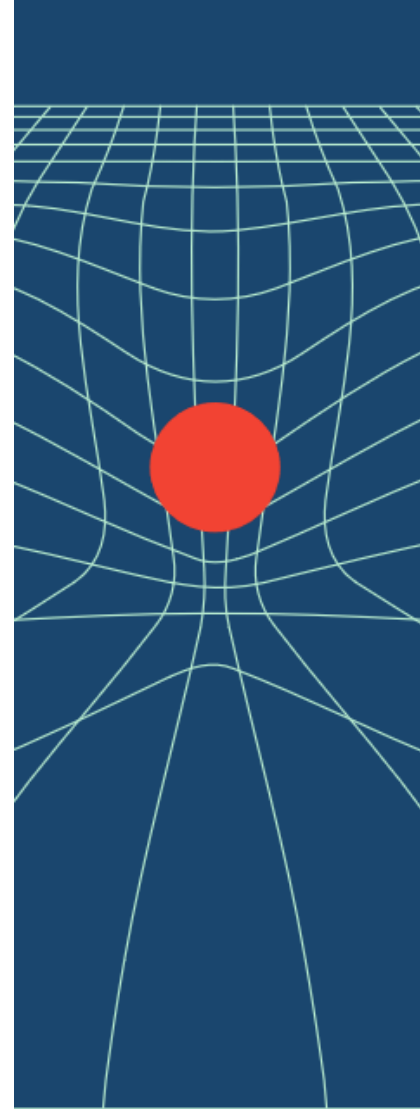
- 1. Репутаційну**, що полягає у формуванні довіри до імені, іміджу та статусу Університету, підвищенні престижу та привабливості вищого навчального закладу для абітурієнтів, роботодавців, потенційних партнерів в освітній, науковій, гірничо-металургійній, економічній та інших галузях.
- 2. Управлінську**, що полягає в регламентації поведінки у складних ситуаціях етичного характеру; підвищенні ефективності діяльності учасників університетської спільноти; визначенні етичних стандартів поведінки викладачів, здобувачів освіти, співробітників Університету у міжособистісних контактах та у взаємодії з зовнішніми партнерами; визначення порядку прийняття рішень у складних/конфліктних етичних ситуаціях; роз'ясненні та вказівки на неприйнятні форми поведінки.
- 3. Розвитку корпоративної культури**, що є одним з ключових елементів об'єднання спільноти Університету в єдиний організм. Під впливом корпоративної етики діяльність викладачів, співробітників, здобувачів освіти, організовується не стільки на основі наказів або компромісів, скільки за рахунок внутрішньої узгодженості спільних орієнтирів та прагнень.



Комісія з врегулювання конфліктних ситуацій

Комісія з врегулювання конфліктних ситуацій (далі – Комісія) є постійно діючим робочим органом Університету, який відповідає за поширення інформації про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій в Університеті, проводить роз'яснення (у разі необхідності) для трудового колективу та студентства щодо попередження конфліктних ситуацій (включаючи пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією), надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів щодо попередження конфліктних ситуацій, отримує і розглядає скарги у випадках виникнення конфліктних ситуацій в Університеті.

Склад комісії призначається окремим наказом Ректора. У кінці календарного року Комісія з врегулювання конфліктних ситуацій готує щорічний звіт «Політика та процедури врегулювання конфліктних ситуацій», який містить узагальнені дані про проведені Комісією навчання, тренінги з етичної поведінки, протидії булінгу, уникнення конфліктних ситуацій, результати опитування здобувачів вищої освіти.



Виникла конфліктна ситуація. Як звернутися?



СКРИНЬКА АНОНІМНИХ ЗВЕРНЕНЬ

На підставі Статуту Університету, Положення про порядок і процедури вирішення конфліктних ситуацій у ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» в разі анонімного звернення особа може повідомити про випадок булінгу (цькування), дискримінації, сексуального домагання через функціонал «Скринька анонімних звернень» на вкладці «Доступ до публічної інформації» офіційного вебсайту Університету. Таке звернення напряму передається ректору, який створює комісію для розгляду такої ситуації.



Анонімно на офіційному веб-сайті Університету

«Скринька анонімних звернень» на вкладці «Доступ до публічної інформації» офіційного вебсайту Університету. Таке звернення напряму передається ректору, який створює комісію для розгляду такої ситуації.

В разі неанонімного звернення особа звертається до ректора Університету із заявою про випадок булінгу (цькування), дискримінації, сексуального домагання усно або письмово у довільній формі з визначенням всіх сторін конфлікту та суті конфліктної ситуації. Повідомлення, отриманні в усній формі, фіксуються в письмовій формі та реєструються відповідно до встановленого порядку внутрішнього діловодства. Після розгляду звернення ректор може ухвалити рішення про передачу такого звернення на розгляд комісії з врегулювання конфліктних ситуацій.

Порядок запобігання та протидію булінгу у ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»



Проявами булінгу (цькування) в закладі освіти, які є підставою для обґрунтованої підозри та реагування, є прояви:

- 1. Психологічні:** замкнутість, тривожність, страх або навпаки, демонстрація повної відсутності страху, ризикована, зухвала, неврівноважена поведінка; агресивність, напади люті, схильність до руйнації, нищення, насильства; різка зміна звичної поведінки на контрастну; уповільнене мислення, знижена здатність до навчання; ізоляція, виключення з групи, небажання інших учасників освітнього процесу спілкуватися; занижена самооцінка, наявність почуття провини.
- 2. Фізичні:** явні фізичні пошкодження; ознаки поганого самопочуття (нудота, головний біль, кволість тощо); скарги на біль та/або погане самопочуття; намагання приховати травми та обставини їх отримання; наявність фото, відео та аудіо матеріалів фізичних знущань.
- 3. Економічні:** наявні пошкодження або зникнення майна та/або особистих речей; скарги на пошкодження чи зникнення особистих речей; скарги на вимагання особистих речей, їжі, грошей.
- 4. Сексуальні:** скарги на образливі жести, висловлювання, прізвиська, жарти, погрози, поширення чуток, обмацування сексуального (інтимного) характеру та/або змісту; приховування статевих ознак через сором'язливість шляхом нашарування великої кількості одягу на тілі або використання одягу, який максимально приховує тіло.



До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) у Технічному Університеті «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» належать:

- Створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти.
- Визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування).
- Підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- Формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- Заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню)

Принципи безпечного освітнього середовища:

- Недискримінації за будь-якими ознаками;
- Ненасильницької поведінки в міжособистісних стосунках.
- Психологічно безпечних та довірливих стосунків між викладачем та студентом.
- Партнерства та взаємо підтримки.
- Соціально-емоційної грамотності.
- Гендерної рівності.
- Учасності учасників освітнього процесу в прийнятті рішень.

Корисна інформація

Усі нормативні документи, що регулюють етичні аспекти навчання в університеті, політики протидію булінгу, Кодекс етики Метінвесту і правила етичної поведінки в університеті, процедури вирішення конфліктних ситуацій, Положення про мовного омбудсмена, академічну доброчесність тощо, оприлюднено на сайті Університету у розділі [«Академічні політики»](#).



[Офіційна пошта mip@metinvestholding.com](mailto:mip@metinvestholding.com)