

Введено в дію наказом  
№ 155/20.06.2024 від 20.06.2024 року

Ректор ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»



Олександр ПОВАЖНИЙ

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про нарахування та виплату стипендій**  
**ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»**

Затверджено на засіданні Вченої ради  
ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»  
Протокол № 6 від 19 червня 2024 р.

## **1. Загальні положення**

1.1. Положення про стипендіальне забезпечення здобувачів першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів вищої освіти ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» (далі – Положення) встановлює порядок призначення і виплати стипендій здобувачам денної форми здобуття освіти. Положення розроблено на підставі нормативних документів:

- Закону України «Про вищу освіту»;
- «Порядку призначення і виплати стипендій», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2004 року № 882

та інших законодавчих актів, що стосуються питань призначення і виплати стипендій.

1.2. Положення затверджується Вченою радою університету за погодженням органу студентського самоврядування ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА».

1.3. Дія цього Положення поширюється на осіб, які здобувають освіту в ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» (далі – університет) незалежно від джерел фінансування освітніх послуг здобувачів денної форми здобуття освіти.

## **2. Порядок призначення стипендії**

2.1. Здобувачам освіти університету призначаються такі стипендії:

2.1.1. Академічна – за результатами аудиторної та поза аудиторної роботи в університеті;

2.1.2. Стипендія Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ»

2.2. Для вирішення питань щодо призначення, позбавлення академічної стипендії (у тому числі спірних), надання подання щодо призначення стипендії Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ», заохочення кращих із здобувачів освіти за успіхи у навчанні, участь у громадській, спортивній і науковій діяльності наказом ректора університету утворюється стипендіальна комісія, робота якої регламентується Положенням про стипендіальну комісію.

2.3. Стипендії виплачуються один раз на місяць.

2.4. ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» призначає академічні стипендії здобувачам освіти згідно з рейтинговою оцінкою (далі – рейтинг), який складається на підставі об'єктивних та прозорих характеристик, прямих вимірів навчальних досягнень здобувачів вищої освіти з кожного освітнього компонента і до якого включаються всі здобувачі освіти університету, які навчаються на певному факультеті за денною формою здобуття освіти за відповідним курсом та спеціальністю.

Рейтинг для призначення академічної стипендії для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти 85-100 балів, для другого (магістерського) рівнів вищої освіти – 90-100 балів.

Порядок формування рейтингу регламентується Положенням про рейтинг студентів.

2.5. Стипендія Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ» призначається наказом ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ» за поданням стипендіальної комісії.

Обов'язковими критеріями для подання здобувачів на призначення стипендії Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ» є:

2.5.1. рейтингова оцінка успішності 96-100 балів;

2.5.2. рейтингова оцінка з науково-інноваційної діяльності 96-100 балів. При оцінці рейтингу від участі здобувачів освіти у науково-інноваційній діяльності обов'язковим критерієм є:

- участь у конкретних заходах з операційного удосконалення на підприємствах та установах Холдингу, впровадження пропозиції з актуванням результатів, виконання заходів з впровадження пропозиції з удосконалення об'єкту або процесу за системою безперервного вдосконалення;

- публікація англійською мовою (або мовами країн ОЕСР) у працях Міжнародних конференцій, виставок, семінарів або симпозіумів, які індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus, Web of Science, особиста доповідь англійською мовою на конференції, семінарі, виставці, симпозіумі Міжнародного або Всеукраїнського рівня;

- отримання охоронного документу, патенту або позитивного рішення на його видачу (за умови звітування один раз - або позитивним рішенням, або охоронним документом/патентом), спрямованого на удосконалення устаткування та/або технологій підприємств Холдингу;

- перемога у предметних олімпіадах за фахом;

- заактоване використання (впровадження) результатів наукових досліджень і розробок, спрямованих на підвищення операційної ефективності, що з'явилися в результаті виконання академічних навчальних або кваліфікаційних робіт.

2.5.3. участь здобувачів освіти у самоврядуванні, громадській та волонтерській роботі, у спортивно-масовій роботі та культурній діяльності університету.

2.6. Здобувачам освіти університету стипендія призначається з першого числа місяця, що настає після закінчення терміну семестрового контролю згідно з навчальним планом, на період до визначення результатів наступного семестрового контролю.

2.7. У разі, коли термін навчання особи, яка отримує академічну стипендію, припиняється до закінчення місяця або стипендіат вибуває з навчального закладу до закінчення строку навчання, таким особам виплачується стипендія у повному обсязі за останній місяць навчання.

2.8. На час проходження практики або здійснення іншої трудової діяльності з дозволу навчального закладу стипендіат зберігає право на отримання стипендії.

2.9. Стипендіатам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, на військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період, протягом строку перебування на військовій службі виплачується стипендія у розмірі, встановленому згідно з цим Положенням за результатами навчання в останньому перед призовом навчальному семестрі.

2.10. Рішення про призначення стипендії затверджується наказом ректора за поданням стипендіальної комісії.

### 3. Академічні стипендії

3.1. Академічними стипендіями є:

3.1.1. Ординарні (звичайні) академічні стипендії;

3.1.2. Стипендії підвищеного розміру призначаються здобувачам освіти, які досягли особливих успіхів у навчанні та займають найвищі позиції у рейтингу.

3.1.3. Стипендія Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ» призначається здобувачам освіти, які найбільш відзначилися в навчальній та науково-інноваційній роботі.

3.2. Розмір ординарної (звичайної) академічної стипендії регламентується Постановою Кабінету Міністрів України на 01 січня бюджетного року та затверджується наказом ректора.

3.3. Розмір підвищеної стипендії встановлюється у межах доходу для застосування податкової соціальної пільги визначеного за правилами абз.1 п.п. 169.4.1 ст. 169 Податкового Кодексу України та затверджується наказом ректора на 01 січня бюджетного року.

3.4. Розмір стипендії Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ» затверджуються наказом Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ»

3.5. Розмір академічної стипендії може змінюватися відповідно до чинного законодавства України.

3.6. У разі, коли стипендіат має право на призначення кількох академічних стипендій, виплачується одна стипендія найбільшого розміру, якщо інше не передбачене законодавством.

3.7. Стипендіальна комісія може надавати подання на призначення стипендії Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ» для одного й того ж здобувача не частіше 1 разу на рік.

3.8. Особа, яка протягом навчального семестру внаслідок тимчасової непрацездатності не склала семестровий контроль у термін, визначений навчальним планом, має право на включення у рейтинг та має право буди рекомендованою додатковим рішенням стипендіальної комісії до призначення стипендії, за умови надання таких документів:

– заява особи на ім'я ректора щодо продовження сесії, завізована деканом;

– листка непрацездатності, виданого закладом охорони здоров'я.

3.9. На підставі пред'явлених документів рішенням керівника закладу освіти таким особам встановлюється термін ліквідації академічної заборгованості, але не більший, ніж місяць з дня припинення тимчасової непрацездатності, після чого питання призначення академічної стипендії такій особі вирішується на загальних підставах відповідно до цього Положення.

3.10. У разі відсутності здобувача освіти на іспиті (заліку) через інші поважні причини (виклик у Територіальний центр комплектування та соціальної підтримки, до органів Нацполіції тощо), за ним зберігається право на продовження терміну складання сесії, визначеного університетом.

У цьому випадку така особа повинна надати офіційні документи з відповідних інстанцій та оформити продовження терміну складання сесії (п. 3.8.).

3.11. Здобувач освіти вважається таким, що має академічну заборгованість, коли він:

- під час семестрового контролю з будь-якої навчальної дисципліни отримав менше, ніж 60 балів.

3.12. У разі, коли особі призначена академічна стипендія, здійснюється перерахунок коштів та виплата академічної стипендії у повному обсязі.

3.13. Якщо стипендіат втратить право на призначення академічної стипендії, виплата такої стипендії припиняється, відшкодування коштів, отриманих такою особою не здійснюється.

#### **4. Стипендіальний фонд**

4.1. Стипендіальний фонд є невід'ємною складовою бюджету видатків університету, який затверджується рішенням Наглядової ради.

4.2. ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» щомісячно розраховує стипендіальний фонд для нарахування та виплати академічних стипендій на підставі рейтингу здобувачів вищої освіти з урахуванням:

- розмірів академічних стипендій, затверджених ректором за встановленим Кабінетом Міністрів України порядком;

- розмірів підвищених стипендій, затверджених для університету за встановленим порядком;

- затвердженого ректором реєстру осіб, яким за встановленим порядком призначені академічні стипендії за результатами останнього навчального семестру та рівнем їх успішності;

4.3. Стипендіальний фонд для призначення академічних стипендій на підставі рейтингу здобувачів освіти розраховується щомісячно з урахуванням:

- видатків на стипендіальне забезпечення, затверджених для закладу за встановленим порядком;

- раніше сформованих зобов'язань з виплати академічних стипендій здобувачам;

- зобов'язань з виплати академічних стипендій здобувачам, сформованих у поточному місяці.

4.4. До раніше сформованих належать зобов'язання з виплати академічних стипендій здобувачам освіти:

- за попередньо сформованим рейтингом успішності здобувачів;

- які призвані на військову службу у зв'язку з оголошенням мобілізації, у межах терміну перебування на військовій службі, яким виплачується стипендія у розмірі, встановленому за результатами навчання в останньому перед призовом навчальному семестрі;

- щодо заборгованості з виплати стипендій, яка не була виплачена на початок поточного місяця.

4.5. При розрахунку стипендіального фонду враховується припинення зобов'язань з виплати академічних стипендій здобувачам освіти.

4.6. Стипендії Генерального директора ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ» фінансуються за рахунок коштів ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ» і надходять як цільова виплата для здобувача.

РОЗРОБЛЕНО:

керівник департаменту бюджетування,  
фінансового планування та  
матеріально-технічного забезпечення

Олена АНДРУЩЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-  
дослідницької роботи

Володимир КУХАР

в.о. декана гірничо-металургійного  
факультету

Наталія ВОЛОДЧЕНКОВА

декан факультету автоматизації  
виробництва та цифрових технологій

Вікторія РОВЕНСЬКА

голова студентської ради



Олег МІХНЬОВ