

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ ТА ОПЕРАЦІЙНА ЕФЕКТИВНІСТЬ»

рівень вищої освіти
галузь знань

другий (магістерський)
D Бізнес, адміністрування та право

спеціальність
освітня кваліфікація

D3 Менеджмент
магістр менеджменту

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ ТА ЗМІН ДО ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Редакція 2025 року

Розроблено проектною командою освітнього напрямку «Економіка та менеджмент» у складі:

№	ПІБ	Науковий ступінь, вчене звання, найменування посади
1.	Мойсеєнко Костянтин Євгенійович	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри цифрових технологій та проектно-аналітичних рішень
2.	Жерліцин Дмитро Михайлович	доктор економічних наук, професор, професор кафедри цифрових технологій та проектно-аналітичних рішень
3.	Шкрабак Ірина Володимирівна	доктор економічних наук, професор, професор кафедри металургії та організації виробництва
4.	Смирнова Ірина Іванівна	кандидат економічних наук, доцент, завідувачка кафедри цифрових технологій та проектно-аналітичних рішень
5.	Щербань Олена Дмитрівна	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри металургії та організації виробництва
6.	Держевецька Марина Анатоліївна	кандидат економічних наук, доцент кафедри цифрових технологій та проектно-аналітичних рішень
7.	Харченко Володимир Віталійович	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри цифрових технологій та проектно-аналітичних рішень
8.	Ровенська Вікторія Вячеславівна	кандидат економічних наук, доцент, декан факультету автоматизації виробництва та цифрових технологій
9.	Латишева Олена Володимирівна	кандидат економічних наук, доцент кафедри цифрових технологій та проектно-аналітичних рішень
10.	Харченко Олександра Сергіївна	кандидат економічних наук, доцент кафедри металургії та організації виробництва
11.	Кайдан Наталія Володимирівна	кандидат фізико-математичних наук, доцент, завідувачка кафедри природничо-наукових та загальноінженерних дисциплін
12.	Зайцева Дарина Миколаївна	випускник
13.	Ломоносов Олексій Сергійович	випускник
14.	Ченський Дмитро Андрійович	випускник
15.	Трусова Анастасія Олегівна	здобувач освіти
16.	Ісаченко Дарія Юріївна	здобувач освіти
17.	Пофаліт Анастасія Віталіївна	здобувач освіти
18.	Мізіна Катерина Михайлівна	здобувач освіти

Відгуки від стейкхолдерів:

№	ПІБ	Найменування посади
1.	Дунська Алла Романівна	Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», завідувачка кафедри міжнародного бізнесу і логістики, д-р екон. наук, професор
2.	Кравченко Володимир Миколайович	Національний університет біоресурсів і природокористування України, професор кафедри економічної кібернетики, д-р екон. наук, доцент

Проект освітньої програми погоджено і рекомендовано до подання на обговорення на засіданні Вченої ради

Керівник департаменту
управління якістю освіти та акредитації

Костянтин МОЙСЕЄНКО

Перший проректор-
проректор з навчальної роботи

Наталія РЕКОВА

Затверджено на засіданні Вченої ради ТОВ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» (Протокол № 9 від 19.06.2025 р.). Введено в дію: наказ № 170/20.06.2025.

Ректор

Олександр ПОВАЖНИЙ

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ ТА ЗМІН ДО ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Редакція 2026 року

Розроблено проєктною командою освітнього напрямку «Економіка та менеджмент» у складі:

№	ПІБ	Науковий ступінь, вчене звання, найменування посади
1.	Мойсеєнко Костянтин Євгенійович	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри прикладної економіки, бізнес-інжинірингу та проєктного менеджменту
2.	Жерліцин Дмитро Михайлович	доктор економічних наук, професор, професор кафедри інформаційних технологій та аналітики даних
3.	Шкрабак Ірина Володимирівна	доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри прикладної економіки, бізнес-інжинірингу та проєктного менеджменту
4.	Контурова Світлана Михайлівна	кандидат економічних наук, доцент, керівник департаменту фахової передвищої освіти, спеціаліст вищої категорії
5.	Шеховцова Вікторія Володимирівна	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри прикладної економіки, бізнес-інжинірингу та проєктного менеджменту, викладач циклової комісії автоматизації та управління бізнес-процесами
6.	Харченко Олександра Сергіївна	кандидат економічних наук, доцент кафедри прикладної економіки, бізнес-інжинірингу та проєктного менеджменту
7.	Смирнова Ірина Іванівна	кандидат економічних наук, доцент, завідувачка кафедри міждисциплінарних соціально-гуманітарних студій
8.	Щербань Олена Дмитрівна	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри міждисциплінарних соціально-гуманітарних студій
9.	Держевецька Марина Анатоліївна	кандидат економічних наук, доцент кафедри інформаційних технологій та аналітики даних
10.	Харченко Володимир Віталійович	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри інформаційних технологій та аналітики даних
11.	Ровенська Вікторія Вячеславівна	кандидат економічних наук, доцент, декан факультету автоматизації виробництва, інформаційних та управлінських технологій
12.	Латишева Олена Володимирівна	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри прикладної економіки, бізнес-інжинірингу та проєктного менеджменту
13.	Кайдан Наталія Володимирівна	кандидат фізико-математичних наук, доцент, завідувачка кафедри матеріалознавства, механіки та природничих наук
14.	Зайцева Дарина Миколаївна	випускник
15.	Ткаченко Іван Олександрович	випускник
16.	Пофаліт Анастасія Віталіївна	здобувач освіти
17.	Стебунов Олександр Олександрович	здобувач освіти
18.	Горай Мілана Володимирівна	здобувач освіти

Відгуки від стейкхолдерів:

1	Левицький Станіслав Іванович	ПрАТ «ПВНЗ «Запорізький інститут економіки та інформаційних технологій», завідувач кафедри інформаційних технологій, д-р екон. наук, доцент
2	Дмитро Захарченко	Металургійний завод «Промет Стил» (Бургас, Болгарія), виконавчий директор

Керівник департаменту управління якістю освіти та акредитації

Костянтин МОЙСЕЄНКО

Перший проректор-проректор з навчальної роботи

Наталія РЕКОВА

Затверджено на засіданні Вченої ради ТОВ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» (Протокол № 9 від 18.06.2026 р.). Введено в дію: наказ № 168/18.06.2026.

Ректор

Олександр ПОВАЖНИЙ

I ПРЕАМБУЛА

1.1 Ця освітня програма розроблена на підставі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про академічну доброчесність», «Про основні засади державної політики у сфері утвердження української національної та громадянської ідентичності», «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про науково-технічну інформацію», указу Президента України «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», постанов Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», від 29.04.2015 № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» (зі змінами), наказів Міністерства освіти і науки України від 19.11.2024 № 1625 «Про особливості запровадження змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021», Листа МОН України «Про приведення у відповідність до вимог законодавства назв освітніх програм», Національного класифікатора України: Класифікатор професій ДК 003:2010, International Standard Classification of Education Fields of education and training 2013 (ISCED-F 2013) – Detailed field descriptions, Статуту ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА», Положення про організацію освітнього процесу, Положення про академічну доброчесність здобувачів вищої освіти та працівників, Положення про інституційний репозитарій, Положення про концепції освітньої діяльності, освітні програми, робочі програми та силабуси освітніх компонентів. Освітньо-професійну програму розроблено на основі досвіду реалізації освітньо-професійної програми «Бізнес-процеси та операційна ефективність» за спеціальністю 051 Економіка (2021-2025 рр.) та приведено у відповідність до стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент у зв'язку з внесенням змін до переліку галузей знань і спеціальностей.

1.2 Пропозиції щодо удосконалення змісту освітньої програми можна спрямовувати на офіційну юридичну адресу ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» або скористатися засобами, доступними на офіційному вебсайті Університету за посиланням: <https://metinvest.university/page/7134>



II ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Загальна інформація	
Назва освітньої програми	БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ ТА ОПЕРАЦІЙНА ЕФЕКТИВНІСТЬ
Ступінь вищої освіти, освітня кваліфікація	Ступінь вищої освіти – магістр; спеціальність – D3 Менеджмент; освітньо-професійна програма – Бізнес-процеси та операційна ефективність; освітня кваліфікація – магістр менеджменту
Предметна область	D Бізнес, адміністрування та право, D3 Менеджмент (ISCED-F 2013: 0413 Management and administration), освітньо-професійна програма «Бізнес-процеси та операційна ефективність»
Рівень / цикл	– за Національною рамкою кваліфікацій України – 7 рівень, другий (магістерський) рівень вищої освіти; – за Qualifications Framework for the European Higher Education Area (QF-EHEA) – Master's degree (Second cycle); – за European Qualifications Framework (EQF-LLL) – Level 7
Тип диплому	Диплом: одиничний
Форми здобуття освіти та строки виконання програми	Денна очна (з урахуванням вимог безпеки) Обсяг освітньої програми: 90 кредитів ЄКТС Розрахунковий строк виконання: 1 рік 4 місяці
Передумови вступу	– Наявність освітнього ступеня бакалавра (6 рівень Національної рамки кваліфікацій) або вищого ступеня (рівня); – На основі Єдиного вступного іспиту з іноземної мови (співбесіди з іноземної мови при вступі на базі НРК 7), Єдиного фахового вступного випробування (фахового іспиту при вступі на базі НРК 7) – З 2026 року набір на програму не здійснюється.
Наявність акредитації	-
Мови викладання	Українська
Мета і особливості програми	
Мета: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій і характеризуються невизначеністю умов і вимог, зокрема комплексно аналізувати, трансформувати та вдосконалювати бізнес-процеси промислових підприємств і досягати їхньої операційної ефективності з використанням інструментів стратегічного, проектного та процесного управління, а також застосовувати інші навички результативної професійної діяльності, що в сукупності створює передумови для конкурентоспроможності випускників на ринку праці.	
Предметна область програми	D Бізнес, адміністрування та право, D3 Менеджмент Об'єкт вивчення та/або діяльності: управління організаціями та їх підрозділами Теоретичний зміст предметної області: – парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуативного, адаптивного,

	антисипативного, антикризового, інноваційного, проєктного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті, методи обґрунтування управлінських рішень у гірничо-металургійному бізнесі; засоби, інструменти та технології реалізації диджитальних рішень з інформаційно-комунікаційного забезпечення менеджменту, зокрема щодо гірничо-металургійних підприємств; концептуальні основи стратегічного та операційного управління ефективністю бізнесу; закономірності динаміки та трансформації бізнес-процесів на рівні окремих бізнес-одиниць та їх об'єднань; методологія наукових досліджень у сфері менеджменту. <u>Методи, методики та технології:</u> – загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); – методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). – методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); – технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо); – методи дослідницької діяльності та презентації результатів досліджень. <u>Інструментарій та обладнання:</u> – сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті. – засоби, інструменти та технології реалізації диджитальних рішень з інформаційно-комунікаційного забезпечення менеджменту гірничо-металургійних підприємств.
Вид програми	Освітньо-професійна
Фокус освітньої програми	– методологія управління операційною ефективністю (Business Performance) і джерела підвищення операційної ефективності гірничо-металургійних бізнес-структур; – використання нових інформаційно-комунікаційних технологій в менеджменті; – використання нових технологій у підвищенні операційної ефективності промисловості, зокрема гірничо-металургійного комплексу;

Особливості освітньої програми	– проєктний та процесний підходи – інтерактивне навчання з практичною та академічною складовою, зокрема навчання за матеріалами та із залученням фахівців-практиків від Групи METINVEST та участь у виконанні досліджень для активів Групи METINVEST; – можливість поглиблено та від початку програми працювати над дипломним (бізнес) проєктом, спрямованим на підвищення операційної ефективності бізнес-процесу реального підприємства, в рамках компоненту R&D, практики та безпосередньо під час виконання кваліфікаційної роботи з отриманням постійного зворотного зв'язку від академічного керівника та наставника від бізнесу; – використання англomовних джерел літератури та статистичних даних, доступ до ресурсів масових онлайн-курсів українських та зарубіжних університетів; – формування індивідуальної траєкторії здійснюється із запропонованого переліку освітніх компонентів, однак не виключає можливість вибору здобувачем освіти дисциплін з широкого переліку; – здобувачам освіти доступний курс «Фізичне виховання та особисте здоров'я» як факультативний позакредитний; – можливість міжнародного стажування на зарубіжних активах Групи METINVEST під час практики.
Придатність випусників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Права випусників на працевлаштування не обмежуються. Після успішного виконання освітньо-професійної програми «Бізнес-процеси та операційна ефективність» випусники можуть обіймати посади: – 1210.1 Керівники підприємств, установ та організацій; – 1229.7 Керівники інших основних підрозділів в інших сферах діяльності; – 1231 Керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники; – 1238 Керівники проєктів та програм; – 1312 Керівники малих підприємств без апарату управління в промисловості; – 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління; – 2419.2 Професіонали у сфері маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності (зокрема консультант з ефективності підприємництва). Крім того, випусник програми зможе обіймати посади керівника чи менеджера в різних функціональних сферах діяльності гірничо-металургійного підприємства: менеджер з управління операційною ефективністю, операційний менеджер, менеджер з управління бізнес-процесами та їх оптимізації, аналітик з моделювання бізнес-процесів,

	фахівець з ефективності підприємництва, менеджер з ефективності господарської діяльності, менеджер зі стратегічного розвитку гірничо-металургійної компанії тощо.
Подальше навчання	Отримання освіти на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти, на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
Викладання та оцінювання	
Викладання і навчання	Студентоцентроване проблемно-орієнтоване навчання, спрямоване на формування наукового і креативного мислення. Основними формами освітньої активності є: онлайн та офлайн лекції-дискусії; семінари-тренінги за участю викладачів-експертів, фахівців-практиків, кейс-технології, творчі завдання, виконання індивідуальних та групових самостійних завдань, самостійна робота з вивчення оприлюднених на освітній платформі і в репозитарії Університету наукових і навчальних матеріалів, робота з науковими публікаціями у науково-метричних базах Scopus, Web of Science, на видавничих та інформаційних платформах (SSRN, Wiley Online Library, JSTOR, Researchgate та ін.); підготовка наукових і аналітичних звітів; робота з професійними текстами англійською, проходження практики та підготовка кваліфікаційної роботи
Оцінювання	<u>Форми оцінювання поточної роботи:</u> тестування, оцінка активності і результатів участі у ділових іграх; розв'язання аналітично-розрахункових та графічно-розрахункових завдань, підготовка аналітичних звітів, оцінка вчасності та якості підготовки індивідуальних завдань, оцінка якості виконання складових R&D проекту. <u>Форми оцінювання під час підсумкового контролю:</u> тестування, есе, розв'язання аналітично-розрахункових та графічно-розрахункових завдань; розв'язання виробничих ситуацій; захист звітів з практики, кваліфікаційної роботи. <u>Підхід до оцінювання:</u> критерієм успішного проходження здобувачем освіти підсумкового оцінювання може бути досягнення ним мінімальних порогових рівнів оцінок за програмними результатами кожного освітнього компоненту під час поточної роботи та/або в ході підсумкового контролю за освітнім компонентом. Оцінювання здійснюється: а) за чотирибальною шкалою: відмінно (рівень досягнення програмного результату навчання 90-100 %, за рівнем – А), добре (75-89 %, В – 82-89%, С – 75-81%), задовільно (60-74 %, D – 67-74%, E – 60-66%), незадовільно (менше 60 %, FX – 35-59%, F – 0-34%); б) за дворівневою шкалою: залік (60-100 %, з відповідним рівнем А-Е), незалік (менше 60 % з відповідним рівнем FX або F).
Ресурсне забезпечення програми	
Кадрове забезпечення	– Кадрове забезпечення програми здійснюється на основі чинних Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності; – Для проведення занять, наставництва під час виконання

	R&D проєкту та практики запрошуються фахівці з активів Групи METINVEST, залучені фахівці із закладів вищої освіти та партнерів ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «METINVEST ПОЛІТЕХНІКА»
Матеріально-технічне забезпечення та засоби навчання	– навчальні корпуси з тематичними кабінетами, комп'ютерними класами, лабораторіями, актовою залом, пунктом харчування; – полігони і лабораторії на потужностях активів Групи METINVEST; – спортивний зал, спортивний майданчик; – бібліотека з читальним залом, репозиторій, дистанційний доступ до Research4Life, електронної бібліотеки Kortext; – гуртожиток; – точки бездротового доступу до мережі Інтернет у навчальних корпусах та гуртожитку; – мультимедійне обладнання у лекційних аудиторіях (проектори тощо); – ліцензійні пакети програмного забезпечення та програмне забезпечення з відкритою ліцензією, в т.ч. Microsoft Office365, RAMUS, Microsoft Visio, MS Project тощо; – Корпоративний акаунт Microsoft із доступом до ліцензійного програмного забезпечення, в т.ч. до центру командної роботи MS Teams, системи управління навчанням Moodle та ін.
Академічна мобільність	
Національна та міжнародна мобільність	Університет визнає кредити, отримані в рамках національної та міжнародної академічної мобільності за дво- і багатосторонніми угодами та програмами, в яких Університет є стороною або учасником. Для даної освітньої програми реалізується програма стажування на закордонних активах Групи METINVEST на конкурсній основі.
Особливості навчання іноземних громадян та осіб без громадянства	Вступ на освітню програму потребує нострифікації документів про попередню освіту, які дають право на вступ, у встановленому законодавством України порядку

III КОМПЕТЕНТНОСТІ ТА ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог, зокрема у сфері управління бізнес-процесами та операційною ефективністю підприємств і структур гірничо-металургійного бізнесу
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Фахові компетентності	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом; СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком; СК11. Здатність застосовувати методологічні та методичні підходи до управління операційною ефективністю бізнесу (<i>Business Performance</i>); СК12. Здатність ідентифікувати, оцінювати та використовувати джерела підвищення операційної

	<i>ефективності.</i>
Програмні результати навчання	
1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; 3. Проєктувати ефективні системи управління організаціями; 4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї; 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах; 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією; 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами; 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач; 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу; 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом); 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу); 14. <i>Застосовувати методологічні та методичні підходи й інструментарій управління операційною ефективністю (Business Performance) для аналізу та вдосконалення бізнес-процесів;</i> 15. <i>Ідентифікувати й оцінювати джерела підвищення операційної ефективності бізнесу та обґрунтовувати управлінські рішення щодо їх використання.</i>	

IV ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТІВ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХНЯ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

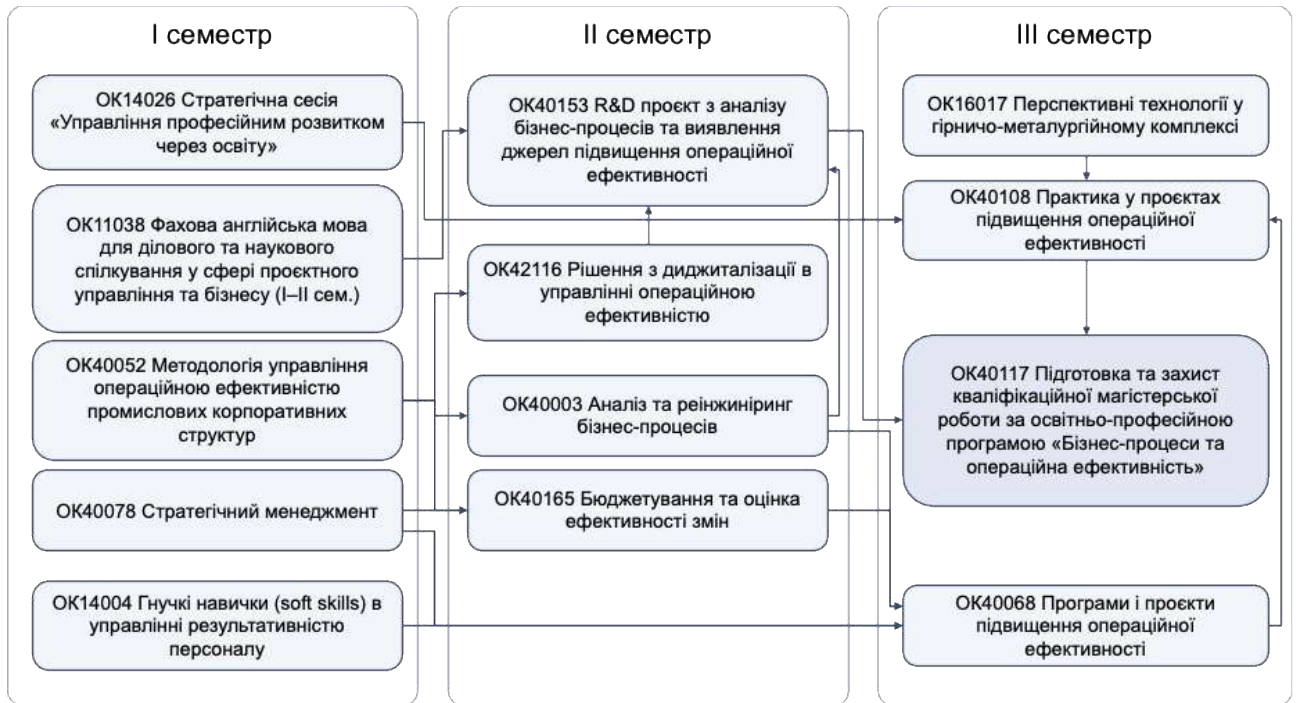
Увага: перелік компонентів може змінюватися в рамках щорічного удосконалення освітніх програм, окрім тих, що вже були опановані здобувачами освіти для відповідного року набору

Рік набору 2025

№	Код	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), тренінги, практики, підсумкова атестація)	Обсяг, кредитів ЄКТС	Форма контролю
Перелік обов'язкових освітніх компонентів				
1.	OK14026	Стратегічна сесія "Управління професійним розвитком через освіту"	1,5	Залік
2.	OK11038	Фахова англійська мова для ділового та наукового спілкування у сфері проєктного управління та бізнесу	7,0	Залік, Іспит
3.	OK14004	Гнучкі навички (soft skills) в управлінні результативністю персоналу	4,0	Іспит
4.	OK40052	Методологія управління операційною ефективністю промислових корпоративних структур	6,0	Іспит
5.	OK40078	Стратегічний менеджмент	4,5	Залік
6.	OK40003	Аналіз та реінжиніринг бізнес-процесів	4,0	Іспит
7.	OK42116	Рішення з диджиталізації в управлінні операційною ефективністю	5,0	Залік
8.	OK40153	R&D проєкт з аналізу бізнес-процесів та виявлення джерел підвищення операційної ефективності	3,0	Залік
9.	OK40165	Бюджетування та оцінка ефективності змін	5,0	Іспит
10.	OK16017	Перспективні технології у гірничо-металургійному комплексі	3,0	Залік
11.	OK40068	Програми і проєкти підвищення операційної ефективності	4,0	Іспит
12.	OK40108	Практика у проєктах підвищення операційної ефективності	6,0	Захист
13.	OK40117	Підготовка та захист кваліфікаційної магістерської роботи за освітньо-професійною програмою "Бізнес-процеси та операційна ефективність"	12,0	Атестація
Всього: обсяг обов'язкових освітніх компонентів			65,0	-
Вибіркові компоненти*				
14.	BK1	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
15.	BK2	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
16.	BK3	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
17.	BK4	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
18.	BK5	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
Всього: обсяг вибірових освітніх компонентів			25,0	-
ВСЬОГО			90,0	

Структурно-логічна схема опанування обов'язкових освітніх компонентів

Рік набору 2025



V ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи. Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми у сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю та невизначеністю умов, із застосуванням теорій і методів економічної науки, зокрема у сфері управління бізнес-процесами та операційною ефективністю підприємств, у тому числі гірничо-металургійного бізнесу. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота виконується на матеріалах одного з активів Групи METINVEST або інших реальних підприємств. Оцінювання результатів публічного захисту роботи здійснює екзаменаційна комісія з урахуванням оцінок керівника і рецензента.

Тексти прийнятих до захисту кваліфікаційних робіт, підписані кваліфікованим електронним підписом, оприлюднюються до їх захисту в інституційному репозитарії Університету в машинозчитувальному форматі, на постійній основі, з наданням вільного доступу без проходження автентифікації (частина 7 статті 8 Закону України «Про академічну доброчесність»). Кваліфікаційні роботи, що містять комерційну таємницю або інформацію з обмеженим доступом, оприлюднюються у версії з вилученням відповідної інформації; рішення про це ухвалює гарант освітньої програми на підставі дозволу (заборони) власника інформації.

VI МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ВІДПОВІДНИМИ ОБОВ'ЯЗКОВИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Рік набору 2025

[illegible]

VII МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Рік набору 2025

[illegible]