

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН, БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

АНОТАЦІЯ

Курс «Правове регулювання трудових відносин, безпеки праці та соціального забезпечення працівників» дозволить засвоїти основні дефініції трудового права та права соціального забезпечення, зміст нормативних актів, які регулюють трудові відносини та відносини соціального забезпечення, а також набути необхідних практичних навичок у застосуванні законодавства про працю, навчитись використовувати їх у різних життєвих ситуаціях, що вимагають прийняття юридично грамотних рішень, кваліфікованого правозастосування у царині соціально-трудова відносин.

Особливістю курсу є те що трудовому законодавству та законодавству про соціальне забезпечення належить першорядна роль у забезпеченні прав працівників. Воно конкретизує і доповнює конституційні права у галузі праці, визначає умови їх використання, охорони і відновлення у разі їх порушення.

Отримані знання сприятимуть підвищенню правосвідомості, можуть бути корисними у разі порушення законних прав працівника в умовах кардинальних змін економічних і соціальних засад українського суспільства.

Якщо Ви навчаєтеся за освітніми програмами Безпеки праці і виробничих процесів, то цей освітній компонент є обов'язковим, в іншому випадку — звертайтеся за консультацією: можливо саме цей курс допоможе Вам у формуванні правосвідомості та правової культури та правової обізнаності у професійній сфері.

mip metinvest
polytechnic

Освітній рівень

БАКАЛАВР

Кількість
кредитів

5,0

(як обов'язкова)

5,0

(як вибіркова)

Мова освітнього
процесу

УКРАЇНСЬКА,

Назва кафедри,
яка пропонує
дисципліну

МОВНИХ ТА
ГУМАНІТАРНИХ
ДИСЦИПЛІН

КНЯЗЬКОВА Любова

кандидат юридичних наук, доцент, фахівець у сфері трудового права та права соціального забезпечення

liubov.kniazkova@mipolytech.education



ВИМОГИ ДО ПОПЕРЕДНЬОГО РІВНЯ ЗНАНЬ

- Базові шкільні знання із всесвітньої історії та історії України, права, суспільствознавства;
- Знання та навички з основ правознавства: поняття держави та права, їх особливостей у сучасний період, усвідомлення сутності правової і соціальної держави, визначення та види нормативних актів, характеристика системи права.
- Увага: вивчення курсу «Правове регулювання трудових відносин, безпеки праці та соціальне забезпечення працівників» в Технічному університеті «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» відбувається паралельно або після вивчення курсу «Правознавство» та «Особа і громадянське суспільство у сучасних дискурсах», що дозволить Вам оновити необхідні знання та навички щодо державно-правових явищ та взаємовідносин у громадянському суспільстві.

РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- здатність аналізувати суспільні явища й процеси на рівні, необхідному для професійної діяльності..
- знати нормативно-правові засади забезпечення охорони праці.
- спроможність застосовувати отримані знання правових основ охорони праці у практичній діяльності.
- здатність асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема, членів колективу.
- спроможність відтворювати моральні, культурні, наукові цінності, примножувати досягнення суспільства в соціально-економічній сфері, пропагувати ведення здорового способу життя, дотримуватися правил безпеки праці.
- спроможність вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-забезпечувальних і трудових відносин.
- здатність застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.
- здатність використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.

МЕТОДИ І ФОРМИ НАВЧАННЯ

Освітній процес будується як комбінація проблемно орієнтованих практичних занять з відпрацювання граматичних та лексичних навичок та самостійного вивчення навчального матеріалу на платформі Moodle. Під час вивчення курсу широко використовуються наочні засоби візуалізації (презентації, схеми, таблиці, рисунки, кросворди тощо), які використовують у поєднанні з активною діяльністю студентів. Ефективним є застосування роботи студентських груп і активних методів навчання, а саме: обговорення конкретних ситуацій, випадків, робота в малих групах; дискусія; мозкова атака; аналіз конкретної ситуації; метод випадків; презентація; ділова гра. Окрім роботи на цих заняттях здобувачам необхідно виконати індивідуальні граматично-лексичні завдання та модульні контрольні роботи. Опціонально доступні індивідуальні та групові консультації. Підсумковий контроль проводиться у формі заліку та іспиту (по сукупності виконання поточних контрольних точок) та іспиту.

ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ

Складові оцінювання успішності

(для здобувачів освіти за програмою Безпека праці та виробничих процесів)

Назва і стислий зміст контрольного заходу	Кількість балів денна форма
I семестр	
Робота на семінарських та практичних заняттях	36
Виконання індивідуальних завдань	24
Модульні контрольні роботи	40
Всього (О)	100
Іспит (І)	100

Складові оцінювання успішності

(для здобувачів освіти, що вивчають курс «Правове регулювання трудових відносин, безпеки праці та соціального забезпечення працівників як вибірковий»)

Назва і стислий зміст контрольного заходу	Кількість балів денна форма
Робота на семінарських та практичних заняттях	36
Виконання індивідуальних завдань	24
Модульні контрольні роботи (підсумкова контрольна робота для заочної форми)	40
Всього (ПО)	100

Підсумкова оцінка (ПО) за освітній компонент при виді підсумкового оцінювання «залік» здобувачам освіти за програмами розраховується наступним чином:

- Підсумкова оцінка (ПО) за освітній компонент, якщо він завершується заліком, визначається як сума балів поточної успішності протягом семестру, якщо здобувач вищої освіти виконав основні види навчальної роботи, передбачені силабусом або робочою програмою, та отримав підсумковий бал за модуль не менше 60 балів.
- Підсумкова оцінка (ПО) за освітній компонент, якщо він завершується іспитом, визначається як середня з двох оцінок: за поточну успішність (О) та оцінки, отриманої під час іспиту (І) $ПО = (О+І)/2$ В разі, якщо оцінка, отримана на іспиті, менше 60 балів, підсумкова оцінка дорівнює оцінці іспиту.
- Переведення кількості балів у шкалу ECTS (A, B, C, D, E, F, FX) та інші шкали здійснюється відповідно до регламентів Університету.
- В рамках процедур визнання та перезарахування кредитів, отриманих в рамках формальної освіти, враховуються кредити та оцінка результатів навчання з дисциплін, споріднених за змістом (Положення-про-порядок-визначення-та-перезарахування-кредитів-в-МІП.pdf (metinvest.university)).
- Модульні контрольні роботи складаються на практичних заняттях за розкладом, графік складання контрольних точок (надання та захисту індивідуальних завдань, надання підсумкової контрольної роботи для заочної форми) повідомляється викладачем на початку викладання освітнього компоненту, однак вони мають бути захищені не пізніше, як за один тиждень до закінчення семестру (теоретичного навчання);
- В рамках процедур визнання та перезарахування кредитів враховуються кредити та оцінка результатів навчання з дисциплін (освітніх компонентів) «Ділова та академічна англійська мова», «Професійне ділове та наукове спілкування англійською мовою», отримані на попередніх або такому ж рівні вищої освіти;

ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ

- Результати неформальної або інформальної освіти можуть бути визнані в рамках оцінювання окремих індивідуальних завдань за узгодженням з викладачем.
- Результати участі у науковій роботі (статті, тези виступів, конкурсні наукові роботи тощо) можуть бути визнані в рамках оцінювання окремих індивідуальних завдань і модульних контрольних робіт за узгодженням з викладачем або в рамках оцінювання результатів навчання під час іспиту (заліку)

ЛІТЕРАТУРА

1. Трудове право: підручник / за заг. ред. О.М. Ярошенко. Харків: 2022. 376 с.
2. Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін.]. Харків, 2019. 408 с.
3. Кучма О.Л. Сіньова Л.М. Право соціального забезпечення України. Навчальний посібник. Київ: ФОП Маслаков, 2019. 306 с.
4. Право соціального забезпечення : навчальний посібник / Г.І. Чанишева, І.В. Лагутіна, К.В. Бориченко, В.С. Тарасенко, Є.В. Краснов, О.С. Щукін, А.О. Гудзь, О.В. Корнілова; за заг. ред. Г.І. Чанишевої. Одеса, 2022. 266 с.

АКАДЕМІЧНІ ПОЛІТИКИ

Як член студентської спільноти Технічного університету «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» Ви маєте дотримуватися певних стандартів та академічної політики:

[Академічні політики - Polytechnic \(metinvest.university\)](https://metinvest.university)

- Шахрайство та плагіат заборонені.
- Матеріали в рамках курсу, захищені авторським правом, можуть бути використані лише тільки здобувачами освіти, яким призначено даний курс. зарахованих на курс для цілей, пов'язаних з цим курсом і не можуть поширюватися.
- Спілкування з однокурсниками та викладачем має бути професійним та ввічливим.
- Очікується, що Ви перевірятимете всі Ваші письмові повідомлення, включаючи поштові повідомлення, на коректність змісту та мови.
- Університет прагне підтримувати середовище, вільне від дискримінації або дискримінаційних домагань, спрямованих на будь-яку людину або групу в межах своєї спільноти - здобувачів освіти, співробітників або відвідувачів.