

## МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

м. Київ

«dl» ad 2025 року

Ми, що нижче підписались, уклали цей Меморандум про співпрацю (надалі - **Меморандум**) між:

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»** (надалі - Університет) в особі ректора Поважного Олександра Станіславовича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

**ОРГАНІЗАЦІЮ РОБОТОДАВЦІВ «ВСЕУКРАЇНСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»** (надалі - Організація) в особі Генерального директора Лутовського Сергія Павловича, який діє на підставі Статуту, з іншої сторони,

які разом іменуються «Сторони», а кожен окремо - «Сторона», керуючись Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України та вимогами чинного законодавства,

визнаючи необхідність об'єднання зусиль для посилення потенціалу обох сторін та підвищення якості людського активу шляхом реалізації спільних науково-дослідних та навчально-методичних проектів,

бажаючи підтримувати та розширювати зв'язки з метою більш ефективного використання спільних можливостей,

керуючись спільними інтересами задля розширення співпраці у сфері науково-освітньої діяльності,

на основі принципів взаєморозуміння, взаємоповаги і взаємовигідної співпраці,

домовились про таке:

### 1. МЕТА МЕМОРАНДУМУ

1.1. Метою цього Меморандуму є взаємодія сторін для сприяння зростанню людського активу - основного капіталу розвитку економіки України шляхом зміцнення і розвитку науково-практичного та освітнього співробітництва на підставі рівності Сторін у відповідності з положеннями цього Меморандуму та чинного законодавства України.

### 2. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ СПІВПРАЦІ

Сторони розуміють і визнають, що всі відносини, що виникли між ними в рамках цього Меморандуму, будуються на засадах рівності Сторін і чесних партнерських взаєминах.

#### 2.1. Освітні проекти:

- Розробка та впровадження нових навчальних програм і курсів, спрямованих на підвищення кваліфікації менеджерів, діяльність яких просякнута турботою про безпеку праці та охорону здоров'я персоналу.

- Організація конференцій, семінарів, тренінгів та вебінарів для обміну знаннями та досвідом між викладацьким складом Університету та членами Організації.

#### **2.2. Науково-дослідні проекти:**

- Спільне проведення досліджень впливу безпеки праці та здоров'я працівників на продуктивність та економічну ефективність підприємств.

- Розробка наукових публікацій та участь у конференціях з питань безпеки праці, охорони здоров'я та управління людським активом.

#### **2.3. Навчально-методичні ініціативи:**

- Розробка методики визначення рентабельності інвестицій в програми з безпеки праці, психосоціальної підтримки на роботі та охорони здоров'я персоналу.

- Створення спільних методичних матеріалів та посібників для підвищення якості управління безпекою праці здоров'ям працівників.

- Розроблення та запровадження моделей допомоги бізнесу у коригуванні стратегій отримання переваг від турботи про безпеку праці та здоров'я співробітників з максимізації рентабельності інвестицій.

- Розроблення професійного стандарту менеджера з турботи про здоров'я персоналу.

### **3. ОBOB'ЯЗКИ СТОРІН**

#### **3.1. Університет зобов'язується:**

- Надавати експертні знання для реалізації спільних навчальних та наукових проектів.

- Забезпечувати доступ до наукових досліджень, бібліотечних ресурсів та аналітичних матеріалів, що стосуються теми безпеки праці і здоров'я співробітників та їх продуктивності.

- Забезпечувати участь науково-педагогічного колективу у спільних заходах та ініціативах.

#### **3.2. Організація зобов'язується:**

- Надавати практичний досвід та дані для наукових досліджень Університету.

- Співпрацювати у розробці та впровадженні спільних програм підвищення кваліфікації менеджерів у питаннях турботи про здоров'я персоналу.

- Забезпечувати участь своїх членів у спільних заходах та ініціативах.

### **4. РОЗВ'ЯЗАННЯ СУПЕРЕЧНОСТЕЙ**

4.1. У разі виникнення суперечностей між Сторонами в рамках співпраці, обумовленої цим Меморандумом, Сторони врегульовують їх шляхом проведення переговорів та консультацій.



## **5. СТРОК ДІЇ МЕМОРАНДУМУ**

5.1. Цей Меморандум набирає чинності з моменту його підписання Сторонами і діє протягом 5 (п'яти) років, якщо Сторони не приймуть іншого рішення.

5.2. Якщо за 14 днів до закінчення дії Меморандуму жодна із Сторін не виявить бажання припинити дію Меморандуму, зазначений Меморандум вважається продовженим на наступні 5 (п'ять) років.

5.3. Кожна із сторін має право достроково розірвати цей Меморандум шляхом направлення іншій стороні відповідного письмового повідомлення про свій намір, не пізніше, ніж за 14 (чотирнадцять) днів до запланованого розірвання Меморандуму.

## **6. КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ**

6.1. Сторони визнають, що вся інформація, яка прямо або опосередковано відноситься до даного Меморандуму, рівно як і інформація про діяльність кожної із Сторін або про діяльність будь-якої третьої сторони, яка має відношення до Сторін, яка не є загальнодоступною і яка стала відомою Сторонам в результаті укладення та/або виконання даного Меморандуму, вважається конфіденційною.

6.2. Крім того, для цілей цього Меморандуму конфіденційною вважається інформація, яка є секретною в тому розумінні, що вона в цілому або у певній формі і сукупності її складових, є невідомою та не є легкодоступною для осіб, які зазвичай мають справу з даним видом інформації, у зв'язку з цим має комерційну цінність і була предметом адекватних існуючим обставинам заходів, які вживаються Сторонами відносно охорони її секретності. Також до конфіденційної інформації належить інша інформація, яка не складає комерційну таємницю у відповідності з законодавством України, однак, у відношенні якої Стороною письмово було заявлено про те, що вона є конфіденційною.

6.3. Якщо Сторони не домовились про інше, або інше не передбачено законодавством, то вони зобов'язуються не розголошувати та не розкривати конфіденційну інформацію третім особам та не використовувати її будь-яким чином інакше, ніж в цілях належного виконання цього Меморандуму. Сторони зобов'язуються зі своєї сторони обмежити коло осіб, які матимуть доступ до такої інформації крім випадків, передбачених законодавством.

## **7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

7.1. Сторони розглядають цей Меморандум як декларацію про наміри, що не призводить до юридичних чи фінансових наслідків або зобов'язань для будь-якої з них.

7.2. Цей Меморандум не передбачає ніяких фінансових розрахунків між Сторонами за співпрацю, обумовлену цим Меморандумом.

7.3. Цей Меморандум не впливає на можливості взаємодії кожної із його

Сторін з третіми особами.

Всі зміни та доповнення до даного Меморандуму оформляються письмово та за згодою Сторін

Меморандум складено у двох примірниках українською мовою, що мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін

7.4. Сторони розглядають Меморандум як декларацію про наміри. У разі, якщо виконання положень Меморандуму вимагатиме фінансових витрат, кожна Сторона несе власні витрати самостійно, якщо інше не буде погоджено Сторонами. Меморандум не є правочином (договором) і не накладає на Сторін жодних юридичних і/або фінансових зобов'язань, а також не надає жодній зі Сторін будь-яких прав щодо іншої Сторони, її імені, майна та/або інтелектуальної власності. Зокрема, Меморандум не може тлумачитись як попередній договір або договір про спільну діяльність, створення будь-якого партнерства, простого товариства, інших форм комерційних об'єднань.

7.5. Цей Меморандум не є попереднім договором у розумінні статті 635 Цивільного кодексу України та статті 182 Господарського кодексу України і не покладає на Сторін юридичних обов'язків щодо укладення в майбутньому основного договору. Усі форми співробітництва та взаємодії Сторін, обумовлені цим Меморандумом, будуть здійснюватися на підставі окремих договорів, укладених з дотриманням вимог законодавства України.

7.6. Жодне з положень цього Меморандуму не перешкоджає Сторонам співпрацювати з іншими особами та укладати інші договори.

7.7. Жодне положення цього Меморандуму не передбачає та не може вважатися таким, згідно з яким одна зі Сторін є представником іншої Сторони та не уповноважує жодну зі Сторін брати на себе будь-які зобов'язання чи укладати будь-які домовленості в інтересах або від імені іншої Сторони.

## 8. РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТОДАВЦІВ «ВСЕУКРАЇНСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я» Місцезнаходження: вул. Максима Берлінського, буд. 23/8, м. Київ, 04060 Ідентифікаційний код: 44169257 Тел.: +38 (044) 453-75-85 E-mail: vvooroz@gmail.com	ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» Юридична адреса: 69008, Запорізька об., м. Запоріжжя, Південне шосе, буд.80. Код ЄДРПОУ 43663468 IBAN: UA103348510000000026009120844 в АТ «ПУМБ» м.Київ ПІН 436634605824 http://metinvestholding.com
--	---

Генеральний директор

Ректор

Сергій ЛУГОВСЬКИЙ

Олександр ПОВАЖНИЙ

