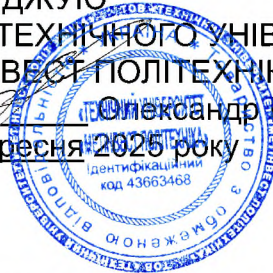


ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»

Олександр ПОВАЖНИЙ

«01» вересня 2025 року



ПЛАН
заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу
(цькуванню) у ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» на 2025-2026 навчальний рік

Найменування завдання	Найменування заходів
1. Сприяння створенню безпечного освітнього середовища в Університеті	<p>1) Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед учасників освітнього процесу щодо:</p> <ul style="list-style-type: none">- форм, причин і наслідків булінгу (у тому числі кібербулінгу);- формування культури безпечної поведінки в цифровому середовищі;- розвитку навичок ненасильницької комунікації. <p>2) Організація тематичних заходів (тренінгів, вебінарів, круглих столів) з питань профілактики булінгу та розвитку емоційного інтелекту;</p> <p>3) Забезпечення координації та взаємодії з:</p> <ul style="list-style-type: none">- підрозділами Національної поліції України;- службами у справах дітей;- центрами соціальних служб;- медичними установами та психологічними службами. <p>4) Надання соціальних та психолого-педагогічних послуг:</p> <ul style="list-style-type: none">- постраждалим від булінгу;- свідкам;- особам, які вчинили боулінг.
2. Забезпечення функціонування системи протидії булінгу в Університеті	<p>1. Оновлення та реалізація плану заходів відповідно до чинного законодавства та сучасних викликів (включаючи онлайн-середовище).</p> <p>2. Проведення регулярного анонімного опитування здобувачів освіти щодо рівня безпеки освітнього середовища.</p> <p>3. Моніторинг ефективності виконання плану (щосеместрово).</p> <p>4. Ведення обліку випадків булінгу та аналіз причин їх виникнення.</p> <p>5. Оприлюднення узагальненої інформації (без персональних даних) на офіційних ресурсах Університету.</p>
3. Професійний розвиток педагогічних (науково-педагогічних) працівників	<p>1) Організація підвищення кваліфікації з питань:</p> <ul style="list-style-type: none">- протидії булінгу та кібербулінгу;- кризової комунікації;- медіації та врегулювання конфліктів.

	<p>2) Включення до плану підвищення кваліфікації тем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - емоційного інтелекту; - психологічної безпеки; - цифрової грамотності та безпеки. <p>3) Проведення внутрішніх навчань і обміну досвідом між викладачами</p>
4. Робота зі здобувачами освіти	<p>1) Проведення інтерактивних занять (тренінгів, кейс-стаді, рольових ігор).</p> <p>2) Запровадження студентських ініціатив:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «рівний-рівному»; - антибулінгових кампаній; - інформаційних флешмобів. <p>3) Формування культури взаємоповаги та інклюзивності.</p>
5. Інформаційна та комунікаційна політика	<p>1) Розміщення інформаційних матеріалів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на сайті Університету; - у соціальних мережах; - на інформаційних стендах. <p>2) Створення доступних каналів звернення (у тому числі онлайн).</p> <p>3) Проведення щорічного Тижня протидії боулінгу.</p>
6. Очікувані результати	<p>1) Зниження рівня булінгу та конфліктних ситуацій</p> <p>2) Підвищення рівня обізнаності учасників освітнього процесу</p> <p>3) Формування безпечного та підтримуючого освітнього середовища;</p> <p>4) Розвиток культури відповідальної поведінки (у тому числі в цифровому просторі).</p>