



НАКАЗ

від 25.02.2022

м. Маріуполь

№ 66/к

Про зміну істотних умов праці

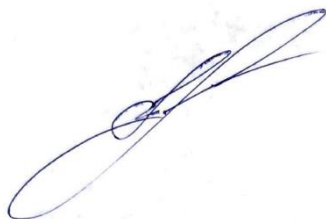
У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні відповідно до Закону України «Про затвердження Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 та з метою забезпечення життя та здоров'я робітників підприємства, а також у зв'язку з відсутністю організаційних умов, які забезпечують належне виконання роботи та посадових обов'язків, на підставі ст. 32, 34, 60-2, 113 Кодексу законів про працю України

НАКАЗУЮ:

- 1 З 01.03.2022 р., з урахуванням триваючої евакуації працівників, змінити істотні умови праці, зокрема, розміри оплати праці, режим роботи, місцевість, встановлення неповного робочого часу, працівникам:
 - 1.1 Встановити працівникам, з якими не втрачено зв'язок, і які внаслідок евакуації в іншу місцевість зупинили свою роботу через відсутність організаційних або технічних умов, необхідних для її виконання, дію невідвортної сили або інші обставини, простій. Оплату їхньої праці здійснювати в розмірі не менше 2/3 посадового окладу.
 - 1.2 Працівників, з якими втрачено зв'язок і які зупинили свою роботу через відсутність організаційних або технічних умов, необхідних для її виконання, дію невідвортної сили або інші обставини (зокрема, неспроможність дотримуватися вимог інформаційної безпеки внаслідок тимчасової окупації місцевості, в якій знаходяться такі працівники), після 15 днів простою, вважати такими, що не з'явилися на роботу з невідомих причин безвідносно місця їх фактичного знаходження.
 - 1.3 Встановити працівникам, з якими не втрачено зв'язок, і які внаслідок евакуації в іншу місцевість не зупинили свою роботу через відсутність організаційних або технічних умов, необхідних для її виконання, дію невідвортної сили або інші обставини (зокрема, неспроможність дотримуватися вимог інформаційної безпеки внаслідок тимчасової окупації місцевості, в якій знаходяться такі працівники), форму організації праці «дистанційна робота».
 - 1.4 Визначити нові місця роботи для працівників, що виконують свої посадові обов'язки у формі дистанційної роботи, за їх повідомленням про місце перебування.
 - 1.5 Встановити, що рівень робочого навантаження працівників, що виконують свої посадові обов'язки у формі дистанційної роботи, визначається індивідуально за узгодженням з керівником відповідного структурного підрозділу.
 - 1.6 Встановити, що розмір оплати праці працівників, що виконують свої посадові обов'язки у формі дистанційної роботи, визначається пропорційно фактичному рівню виконання узгодженого робочого навантаження.

- 2 Встановити порядок зміни істотних умов праці працівників Університету:
 - 2.1 Керівникам структурних підрозділів Університету ознайомити працівників з даним наказом усіма можливими засобами.
 - 2.2 Керівникам структурних підрозділів Університету постійно підтримувати зв'язок із працівниками, щомісячно визначати їхню можливість виконувати посадові обов'язки у формі дистанційної роботи та узгоджувати з ними рівень робочого навантаження на місяць, а також повідомляти керівництво про наявність зв'язку із працівниками, рівень їх робочого навантаження.
 - 2.3 Керівникам структурних підрозділів забезпечити достовірний облік виконуваної працівниками роботи та робочого часу працівників та своєчасно надавати підписані рапорти обліку робочого часу ректору Університету.
 - 2.4 Першому проректору-проректору з навчальної роботи своєчасно оформляти накази про зміну статусу працівників та зміну істотних умов праці на підставі оперативної інформації керівників структурних підрозділів.
 - 2.5 Першому проректору-проректору з навчальної роботи вжити заходів щодо належного оформлення припинення трудових договорів на підставі, визначеній пунктом 6 статті 36 Кодексу законів про працю України.
- 3 Контроль зміни істотних умов праці та дотримання порядку зміни істотних умов праці покласти на першого проректора-проректора з навчальної роботи Рекову Н.Ю.
- 4 Контроль виконання даного наказу залишаю за собою.

Ректор



Олександр ПОВАЖНИЙ