ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«ПРОЄКТНЕ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ГІРНИЧО-МЕТАЛУРГІЙНОМУ БІЗНЕСІ»

рівень вищої освіти	другий (магістерський)
галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право
спеціальність	D3 Менеджмент (за спеціалізаціями)
освітня кваліфікація	магістр менеджменту

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ ТА ЗМІН ДО ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Редакція 2025 року

Перероблено проєктною командою у складі:

№	ПІБ	Науковий ступінь, вчене звання, найменування посади
1.	Мойсеєнко Костянтин Євгенійович	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри цифрових технологій та проєктно-аналітичних рішень
2.	Жерліцин Дмитро Михайлович	доктор економічних наук, професор, професор кафедри цифрових технологій та проєктно-аналітичних рішень
3.	Шкрабак Ірина Володимирівна	доктор економічних наук, професор, професор кафедри металургії та організації виробництва
4.	Смирнова Ірина Іванівна	кандидат економічних наук, доцент, завідувачка кафедри цифрових технологій та проєктно-аналітичних рішень
5.	Щербань Олена Дмитрівна	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри металургії та організації виробництва
6.	Держевецька Марина Анатоліївна	кандидат економічних наук, доцент кафедри цифрових технологій та проєктно-аналітичних рішень
7.	Харченко Володимир Віталійович	кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри цифрових технологій та проєктно-аналітичних рішень
8.	Ровенська Вікторія Вячеславівна	кандидат економічних наук, доцент, декан факультету автоматизації виробництва та цифрових технологій
9.	Латишева Олена Володимирівна	кандидат економічних наук, доцент кафедри цифрових технологій та проєктно-аналітичних рішень
10.	Харченко Олександра Сергіївна	кандидат економічних наук, доцент кафедри металургії та організації виробництва
10.	Кайдан Наталія Володимирівна	кандидат педагогічних наук, доцент, завідувачка кафедри природничо-наукових та загальноінженерних дисциплін
11.	Зайцева Дарина Миколаївна	випускник
12.	Ломоносов Олексій Сергійович	випускник
13.	Ченський Дмитро Андрійович	випускник
15.	Трусова Анастасія Олегівна	здобувач освіти
16.	Ісаченко Дарія Юріївна	здобувач освіти
17.	Пофаліт Анастасія Віталіївна	здобувач освіти
18.	Мізіна Катерина Михайлівна	Здобувач освіти

Відгуки від стейкхолдерів:

№	ПІБ	Найменування посади
1.	Вагонова Олександра Григорівна	НТУ «Дніпровська політехніка», завідувачка кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління, д-р екон. наук, професор
2.	Хорошко Вадим Олександрович	ТОВ «Recycling Solutions», директор департаменту будівельних домішок

Проєкт освітньої програми погоджено і рекомендовано до подання на обговорення на засіданні Вченої ради

Керівник департаменту
управління якістю освіти та акредитації — Костянтин МОЙСЕЄНКО

Перший проректор-
проректор з навчальної роботи — Наталія РЕКОВА

Затверджено на засіданні Вченої ради ТОВ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» (Протокол №9 від 19.06.2025 р.). Введено в дію: наказ № 170/20.06.2025.

Ректор — Олександр ПОВАЖНИЙ

І ПРЕАМБУЛА

1.1 Ця освітня програма розроблена на підставі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про основні засади державної політики у сфері утвердження української національної та громадянської ідентичності», «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про науково-технічну інформацію», указу Президента України «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», «Про затвердження Положення про порядок відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, та надання їм академічної відпустки», Листа МОН України щодо використання зразку освітньо-професійної програми №1/9-239 від 28.04.2017 р., Національного класифікатора України: Класифікатор професій ДК 003:2010, International Standard Classification of Education Fields of education and training 2013 (ISCED-F 2013) – Detailed field descriptions, Статуту ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА», Положення про організацію освітнього процесу на першому та другому рівнях вищої освіти, Положення про концепції освітньої діяльності, освітні програми, робочі програми та силабуси освітніх компонентів у ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА», Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 959 від 10.07.2019 р.

1.2 Пропозиції щодо удосконалення змісту освітньої програми можна спрямовувати на офіційну юридичну адресу ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» або скористуватися засобами, доступними на офіційному вебсайті Університету за посиланням: https://metinvest.university/page/3798

ІІ ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Загальна інформація	
Назва освітньої програми	Проєктне управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі
Ступінь вищої освіти, освітня кваліфікація	Магістр, магістр менеджменту
Предметна область	D Бізнес, адміністрування та право, D3 Менеджмент, спеціалізація «Проєктне управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі»
Рівень / цикл	– за Національною рамкою кваліфікацій України – 7 рівень, другий (магістерський) рівень вищої освіти; – за Qualifications Framework for the European Higher Education Area (QF-EHEA) – Master's degree (Second cycle); – за European Qualifications Framework (EQF-LLL) – Level 7
Тип диплому	Диплом: одиничний
Форми здобуття освіти та строки виконання програми	Денна очна (з урахуванням вимог безпеки) Обсяг освітньої програми: 90 кредитів ЄКТС Розрахунковий строк виконання: 1 рік 4 місяці
Передумови вступу	– Наявність освітнього ступеня бакалавра (6 рівень Націольної рамки кваліфікацій) або вищого ступеня (рівня); – На основі Єдиного вступного іспиту з іноземної мови (співбесіди з іноземної мови при вступі на базі НРК 7), Єдиного фахового вступного випробування (фахового іспиту при вступі на базі НРК 7), мотиваційного листа
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію освітньої програми № 16587 від 25.06.2025 р., виданий Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти. Термін дії – до 01.07.2029
Мови викладання	Українська
Мета і особливості програми	
Мета: підготовка фахівців, здатних 1) ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту підприємств і структур гірничо-металургійного бізнесу, що потребують проведення досліджень та здійснення інновацій і характеризуються невизначеністю умов середовища і вимог економічної результативності, генерувати ідеї з підвищення операційної та стратегічної ефективності гірничо-металургійного бізнесу, 2) реалізовувати інші навички результативної професійної діяльності, що у сукупності створить передумови для їхньої конкурентоспроможності на ринку праці, саморозвитку та реалізації як громадянина.	
Предметна область програми	D Бізнес, адміністрування та право, D3 Менеджмент **Об'єкт вивчення та/або діяльності:** управління організаціями та їх підрозділами **Теоретичний зміст предметної області:** – парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проєктного менеджменту тощо; функції, методи,

	технології та управлінські рішення у менеджменті, методи обґрунтування управлінських рішень у гірничо-металургійному бізнесі; засоби, інструменти та технології реалізації диджитальних рішень з інформаційно-комунікаційного забезпечення менеджменту гірничо-металургійних підприємств. **Методи, методики та технології:** – загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); – методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). – методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); – технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). **Інструментарій та обладнання:** – сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються у професійній діяльності. – засоби, інструменти та технології реалізації диджитальних рішень з інформаційно-комунікаційного забезпечення менеджменту гірничо-металургійних підприємств.
Вид програми	Освітньо-професійна
Фокус освітньої програми	– методологія аналітико-прогностичного забезпечення прийняття стратегічних і операційних рішень в управлінні змінами гірничо-металургійних компаній; – методологія управління операційною ефективністю (Business Performance) і джерела підвищення операційної ефективності гірничо-металургійних бізнес-структур; – використання нових інформаційно-комунікаційних технологій в менеджменті; – проєктний та процесний підходи
Особливості освітньої програми	– інтерактивне навчання з практичною та академічною складовою, зокрема навчання за матеріалами та із залученням фахівців-практиків від Групи МЕТІНВЕСТ та участь у виконанні досліджень для активів Групи МЕТІНВЕСТ; – можливість поглиблено та від початку програми працювати над дипломним (бізнес) проєктом, спрямованим на підвищення операційної ефективності

	бізнес-процесу реального підприємства, в рамках компоненту R&D, практики та безпосередньо під час виконання кваліфікаційної роботи з отриманням постійного зворотного зв'язку від академічного керівника та наставника від бізнесу; – використання англомовних джерел літератури та статистичних даних, доступ до ресурсів масових онлайн-курсів українських та зарубіжних університетів – формування індивідуальної траєкторії здійснюється із запропонованого переліку освітніх компонентів, однак не виключає можливість вибору здобувачем освіти дисциплін з широкого переліку; – здобувачам освіти доступний курс «Фізичне виховання та особисте здоров'я» як факультативний позакредитний; – можливість міжнародного стажування на зарубіжних активах Групи МЕТІНВЕСТ під час практики
Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Права випускників на працевлаштування не обмежуються. Після успішного виконання освітньо-професійної програми «Проєктне управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі» випускники можуть працювати на наступних професійних роботах: – 1210.1 Керівники підприємств, установ та організацій; – 1229.7 Керівники інших основних підрозділів в інших сферах діяльності; – 1231 Керівники адміністративних підрозділів та інші керівники; – 1238 Керівники проектів та програм; – 1319 Керівники інших малих підприємств без апарату управління; – 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління; – 1499 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності, не віднесені до інших угруповань. Крім того, випускник програми матиме змогу здобуття вакансій керівника, менеджера у різних функціональних сферах діяльності гірничо-металургійного підприємства: фахівець з ефективності підприємництва, консультант з ефективності підприємництва, менеджер з ефективності господарської діяльності, менеджер зі стратегічного розвитку гірничо-металургійної компанії та ін.
Подальше навчання	Отримання освіти на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти, на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
Викладання та оцінювання	
Викладання і навчання	Студентоцентроване проблемно-орієнтоване навчання, спрямоване на формування наукового і креативного мислення. Основними формами освітньої активності є: онлайн та офлайн лекції-дискусії; семінари-тренінги за участю викладачів-експертів, фахівців-практиків, кейс-

	технології, творчі завдання, лабораторні роботи, виконання індивідуальних та групових самостійних завдань, самостійна робота з вивчення оприлюднених на освітній платформі і в репозитарії Університету наукових і навчальних матеріалів, робота з науковими публікаціями у науково-метричних базах Scopus, Web of Science, на видавничих та інформаційних платформах (SSRN, Wiley Online Library, JSTOR, Researchgate та ін.); підготовка наукових і аналітичних звітів; робота з професійними текстами англійською, проходження практики та підготовка кваліфікаційної роботи
Оцінювання	Форми оцінювання поточної роботи: тестування, оцінка активності і результатів участі у ділових іграх; розв'язання аналітично-розрахункових та графічно-розрахункових завдань, підготовка аналітичних звітів, захист звітів з лабораторних робіт, оцінка вчасності та якості підготовки індивідуальних завдань та курсових робот, оцінка якості виконання складових R&D проєкту. Форми оцінювання під час підсумкового контролю: тестування, есе, розв'язання аналітично-розрахункових та графічно-розрахункових завдань; розв'язання виробничих ситуацій; захист звітів з практики, курсової роботи, кваліфікаційної роботи. Підхід до оцінювання: критерієм успішного проходження здобувачем освіти підсумкового оцінювання може бути досягнення ним мінімальних порогових рівнів оцінок за програмними результатами кожного освітнього компоненту під час поточної роботи та/або в ході підсумкового контролю за освітнім компонентом. Оцінювання здійснюється: а) за чотирибальною шкалою: відмінно (рівень досягнення програмного результату навчання 90-100 %, за рівнем – A), добре (75-89 %, B – 82-89%, C – 75-81%), задовільно (60-74 %, D – 67-74%, E – 60-66%), незадовільно (менше 60 %, F – 0-59%); б) за дворівневою шкалою: залік (60-100 %, з відповідним рівнем A-E), незалік (менше 60 % з відповідним рівнем F).
Ресурсне забезпечення програми	
Кадрове забезпечення	– Кадрове забезпечення програми здійснюється на основі чинних Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності; – Для проведення занять, наставництва під час виконання R&D проєкту та практики запрошуються фахівці з активів Групи МЕТІНВЕСТ, залучені фахівці із закладів вищої освіти та партнерів ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА»
Матеріально-технічне забезпечення та засоби навчання	– навчальні корпуси з тематичними кабінетами, комп'ютерними класами, лабораторіями, актовою залою, пунктом харчування; – полігони і лабораторії на потужностях активів Групи МЕТІНВЕСТ; – спортивний зал, спортивний майданчик; – бібліотека з читальним залом, репозиторій, дистанційний

	доступ до Research4Life; – гуртожиток; – точки бездротового доступу до мережі Інтернет у навчальних корпусах та гуртожитку; – мультимедійне обладнання у лекційних аудиторіях (проєктори тощо); – ліцензійні пакети програмного забезпечення та програмне забезпечення з відкритою ліцензією, в т.ч. Microsoft Office365, RAMUS, Microsoft Visio, MS Project тощо; – Корпоративний акаунт Microsoft із доступом до ліцензійного програмного забезпечення, в т.ч. до центру командної роботи MS Teams, системи управління навчанням Moodle та ін.
Академічна мобільність	
Національна та міжнародна мобільність	Університет визнає кредити, отримані в рамках національної та міжнародної академічної мобільності за дво- і багатосторонніми угодами та програмами, в яких Університет є стороною або учасником. Для даної освітньої програми реалізується програма стажування на закордонних активах Групи МЕТІНВЕСТ на конкурсній основі.
Особливості навчання іноземних громадян та осіб без громадянства	Вступ на освітню програму потребує нострифікації документів про попередню освіту, які дають право на вступ, у встановленому законодавством України порядку

ІІІ КОМПЕТЕНТНОСТІ ТА ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність визначати та розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребують проведення досліджень та розробки інноваційних рішень у сфері менеджменту підприємств і структур гірничо-металургійного бізнесу або у процесі навчання за невизначеності умов і вимог середовища
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
Фахові компетентності	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком. *СК11. Здатність до управління проєктами організаційних змін у структурах гірничо-металургійного бізнесу*
Програмні результати навчання	
1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних	

умовах;
2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;
3. Проєктувати ефективні системи управління організаціями;
4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї;
5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;
6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи їх правові, економічні, екологічні наслідки, етичні міркування та соціальну відповідальність;
7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;
8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;
9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;
10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);
13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
14. Вміти формувати і реалізовувати програми та проєкти управління змінами на підприємствах гірничо-металургійного комплексу, оцінювати їх ефективність у різних функціональних сферах.
15. Демонструвати навички застосування методологічних та методичних підходів до управління операційною ефективністю (Business Performance) і вміти ідентифікувати та оцінювати джерела підвищення операційної ефективності підприємств гірничо-металургійного бізнесу.

IV ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТІВ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХНЯ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

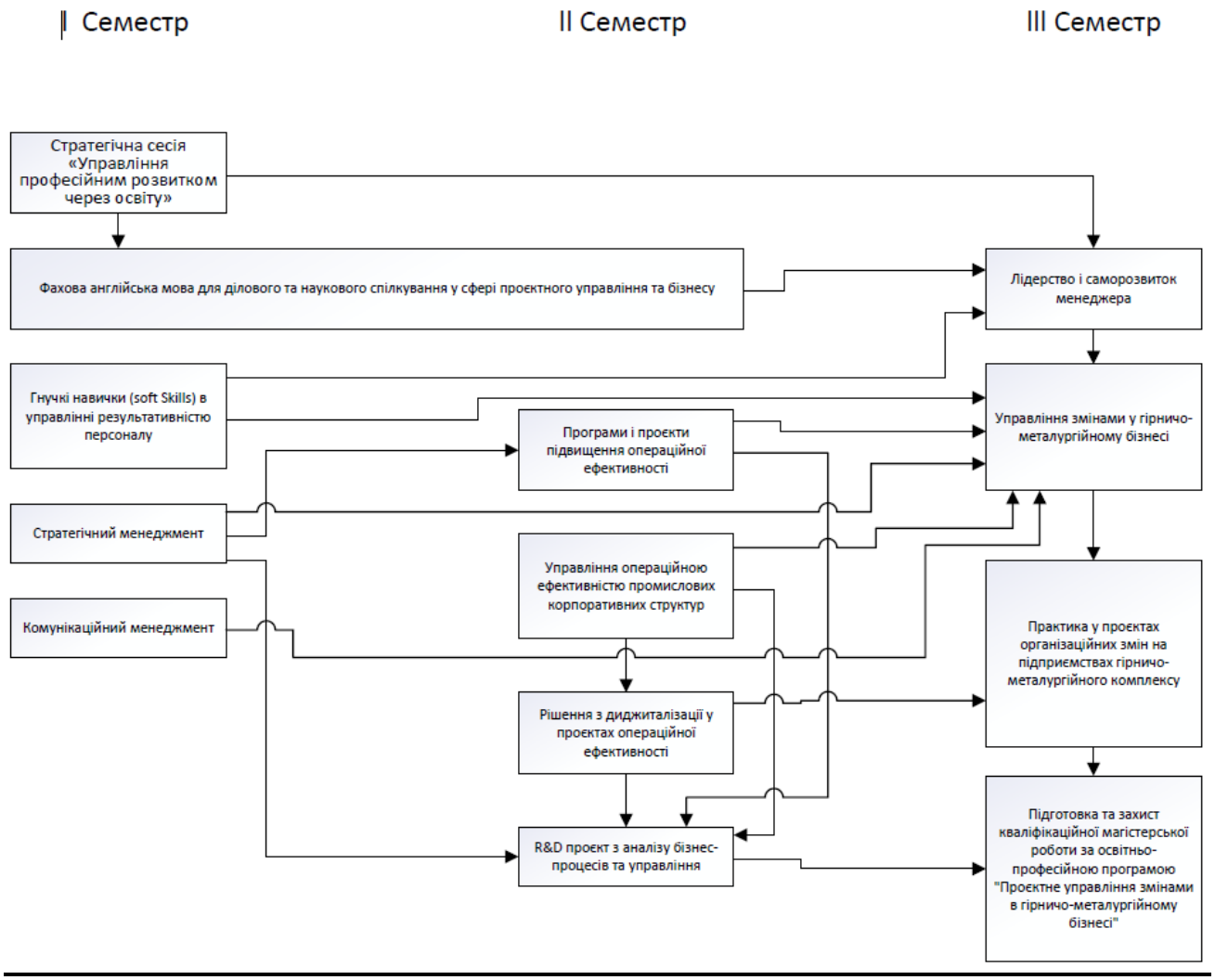
Увага: перелік компонентів може змінюватися в рамках щорічного удосконалення освітніх програм, окрім тих, що вже були опановані здобувачами освіти для відповідного року набору

Рік набору 2025

№	*Код*	*Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), тренінги, практики, підсумкова атестація)*	*Обсяг, кредитів ЄКТС*	*Форма контролю*
Перелік обов'язкових освітніх компонентів				
1.	ОК14026	Стратегічна сесія "Управління професійним розвитком через освіту"	1,5	Залік
2.	ОК11038	Фахова англійська мова для ділового та наукового спілкування у сфері проєктного управління та бізнесу	7,0	Іспит
3.	ОК42116	Рішення з диджиталізації в управлінні операційною ефективністю	5,0	Залік
4.	ОК14004	Гнучкі навички (soft skills) в управлінні результативністю персоналу	4,0	Залік
5.	ОК14008	Комунікаційний менеджмент	4,5	Залік
6.	ОК40078	Стратегічний менеджмент	6,0	Іспит
7.	ОК40068	Програми і проєкти підвищення операційної ефективності	5,0	Іспит
8.	ОК40090	Управління операційною ефективністю промислових корпоративних структур	4,0	Іспит
9.	ОК40159	R&D проєкт з аналізу бізнес-процесів та управління змінами	3,0	Залік
10.	ОК14013	Лідерство і саморозвиток менеджера	3,0	Залік
11.	ОК40083	Управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі	4,0	Іспит
12.	ОК40107	Практика у проєктах організаційних змін на підприємствах гірничо-металургійного комплексу	6,0	Захист
13.	ОК40118	Підготовка та захист кваліфікаційної магістерської роботи за освітньо-професійною програмою "Проєктне управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі"	12	Атестація
Всього: обсяг обов'язкових освітніх компонентів			**65,0**	-
Вибіркові компоненти*				
14.	ВК1	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
15.	ВК2	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
16.	ВК3	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
17.	ВК4	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
18.	ВК5	Дисципліна вільного вибору	5,0	Залік
Всього: обсяг вибіркових освітніх компонентів			**25,0**	-
ВСЬОГО			**90,0**	

Структурно-логічна схема опанування обов'язкових освітніх компонентів

Рік набору 2025



V ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Атестація здійснюється у формі публічного захисту (демонстрації) кваліфікаційної роботи. Кваліфікаційна робота передбачає розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної складної задачі або проблеми в сфері підприємств і структур гірничо-металургійного бізнесу, що потребують проведення досліджень та здійснення інновацій і характеризуються невизначеністю умов середовища і вимог економічної результативності. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота виконуватиметься на матеріалах одного з активів Групи МЕТІНВЕСТ або інших реальних підприємств. Оцінка результатів публічного захисту роботи здійснюється атестаційною комісією з урахуванням оцінки керівника і рецензента.

Кваліфікаційні роботи, що не містять комерційної таємниці, оприлюднюються у репозиторії Університету. Оприлюднення кваліфікаційних робіт, що містять інформацію з обмеженим доступом, здійснюється шляхом оприлюднення версії з виключенням відповідної інформації.

VI МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ВІДПОВІДНИМИ ОБОВ'ЯЗКОВИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Рік набору 2025

№	Код	Назви ОК	Програмні результати навчання														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	ОК14026	Стратегічна сесія "Управління професійним розвитком через освіту"											+				
2.	ОК11038	Фахова англійська мова для ділового та наукового спілкування у сфері проєктного управління та бізнесу							+		+						
3.	ОК42116	Рішення з диджиталізації в управлінні операційною ефективністю					+			+					+		+
4.	ОК14004	Гнучкі навички (soft skills) в управлінні результативністю персоналу						+				+	+	+			+
5.	ОК14008	Комунікаційний менеджмент							+			+					
6.	ОК40078	Стратегічний менеджмент	+	+	+	+	+	+							+		
7.	ОК40068	Програми і проєкти підвищення операційної ефективності				+		+	+	+		+		+	+	+	
8.	ОК40090	Управління операційною ефективністю промислових корпоративних структур					+			+					+		+
9.	ОК40159	R&D проєкт з аналізу бізнес-процесів та управління змінами	+	+				+									+
10.	ОК14013	Лідерство і саморозвиток менеджера							+			+	+				
11.	ОК40083	Управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі	+	+	+	+								+			+
12.	ОК40107	Практика у проєктах організаційних змін на підприємствах гірничо-металургійного комплексу	+	+		+		+	+	+			+		+	+	+
13.	ОК40118	Підготовка та захист кваліфікаційної магістерської роботи за освітньо-професійною програмою "Проєктне управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

VII МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Рік набору 2025

№	Код	Назви ОК	Компетентності																	
			Загальні							Фахові (спеціальні)										
			1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	ОК14026	Стратегічна сесія "Управління професійним розвитком через освіту"										+								
2.	ОК11038	Фахова англійська мова для ділового та наукового спілкування у сфері проєктного управління та бізнесу		+			+													
3.	ОК42116	Рішення з диджиталізації в управлінні операційною ефективністю			+		+		+									+		
4.	ОК14004	Гнучкі навички (soft skills) в управлінні результативністю персоналу				+	+					+			+		+	+		
5.	ОК14008	Комунікаційний менеджмент		+			+							+	+					
6.	ОК40078	Стратегічний менеджмент	+				+	+			+		+					+	+	
7.	ОК40068	Програми і проєкти підвищення операційної ефективності	+	+	+	+	+	+		+	+		+	+		+	+	+		+
8.	ОК40090	Управління операційною ефективністю промислових корпоративних структур			+			+			+		+					+	+	
9.	ОК40159	R&D проєкт з аналізу бізнес-процесів та управління змінами	+		+			+	+	+	+							+		
10.	ОК14013	Лідерство і саморозвиток менеджера		+		+	+					+		+	+		+			
11.	ОК40083	Управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі		+		+		+		+	+			+			+	+	+	+
12.	ОК40107	Практика у проєктах організаційних змін на підприємствах гірничо-металургійного комплексу	+	+	+				+	+	+	+	+			+		+		+
13.	ОК40118	Підготовка та захист кваліфікаційної магістерської роботи за освітньо-професійною програмою "Проєктне управління змінами в гірничо-металургійному бізнесі"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+