

МЕНЕДЖМЕНТ

АНОТАЦІЯ

Складність і розгалуженість процесів, що відбуваються у сучасних соціально-економічних системах, високий ступінь мінливості і невизначеності середовища їх функціонування вимагають зважених і узгоджених управлінських рішень із урахуванням як ринкових, так і суспільних інтересів. Менеджмент – базовий курс управлінської підготовки, який дозволить Вам розуміти зміст, призначення, принципи сучасного менеджменту, розпізнавати його основні функції на підприємстві і методи та інструменти їх реалізації, а також визначити суть, концепції, види та функції маркетингу на підприємстві, його структуру, ознайомитися з базовими методами маркетингових досліджень, принципами побудови комплексу маркетингу і системи управління ним на підприємстві. Ви зможете сформулювати основи власного управлінського мислення, аргументувати управлінські рішення, співвідносити їх з ринковими тенденціями та раціональними маркетинговими рішеннями та інструментами.

Особливістю курсу викладання «Менеджмент» є поєднання класичних та нових підходів до сучасного управління підприємствами, організаціями з досвідом управління і розвитку одного з найбільш успішних бізнесів України та світу – Метінвест Холдингу.

Отримані знання можуть бути корисними Вам у професійній діяльності для розробки пропозицій щодо операційних покращень в умовах реального виробничого підрозділу або підприємства.

mip metinvest
polytechnic

Освітній рівень

Бакалавр

Кількість
кредитів

4,0

(як обов'язкова)

5,0

(як вибіркова)

Мова
викладання

УКРАЇНСЬКА

Назва кафедри,
яка пропонує
дисципліну

ЕКОЛОГІЇ ТА
ЕКОНОМІКИ
ДОВКІЛЛЯ

ХАРЧЕНКО Олександра

кандидат економічних наук, фахівець
в сфері менеджменту, маркетингу та бізнес-
комунікацій

O.S.Kharchenko@mipolytech.education



ВИМОГИ ДО ПОПЕРЕДНЬОГО РІВНЯ ЗНАНЬ

- Базові шкільні знання із всесвітньої історії та історії України, географії, права, суспільствознавства.
- Економічні знання: володіння понятійно-категоріальним апаратом (дохід, прибуток, ціна, інфляція, потреби, ринок тощо), розуміння позицій провідних наукових шкіл та напрямів економічної науки, суті ринкового та неринкових механізмів узгодження дій економічних суб'єктів, сутності й особливостей перебігу економічних процесів, мотивації економічної поведінки на ринках ресурсів та результатів виробництва.
- Увага: вивчення курсу «Менеджмент» в Технічному університеті «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» відбувається паралельно або після вивчення систем технологій базових галузей економіки, що дозволить ілюструвати прикладні аспекти менеджменту у металургії і гірництві.

РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- здатність розуміти і пояснювати основні категорії, закони, принципи менеджменту, їх взаємозв'язок;
- спроможність розкрити витoki становлення й еволюціонування теорій і наукових шкіл менеджменту, сучасні тренди його розвитку;
- спроможність демонструвати знання змісту основних функцій менеджменту, процесів і технологій їх реалізації, визначати і описувати функціональні області організації та зв'язки між ними;
- здатність обгрунтовано обирати і застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації та її підрозділів через реалізацію функцій менеджменту;
- здатність пояснити суть, етапи процесу і принципи підготовки управлінських рішень з урахуванням економічних, соціальних і морально-етичних наслідків;
- спроможність розкрити зміст сучасних концепцій лідерства, побудови кар'єри та управління часом.

МЕТОДИ І ФОРМИ НАВЧАННЯ

Освітній процес будується як комбінація лекцій та самостійного вивчення навчального матеріалу на платформі Moodle - з одного боку, та проблемно орієнтованих семінарських занять і практичних занять з відпрацювання навичок ведення дискусії і ділової взаємодії - з іншого. Семінари і практичні заняття передбачають аналіз і обговорення умовно змодельованих ситуацій і реальних кейсів. Окрім роботи на цих заняттях від студента вимагається виконання індивідуальних завдань та модульних контрольних робіт. Опціонально доступні індивідуальні та групові консультації. Підсумковий контроль здійснюється у формі іспиту і включає тестові завдання та міні-есеї проблемного характеру.

ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ

Складові оцінювання успішності (для здобувачів освіти за програмою з менеджменту)

Назва і стислий зміст контрольного заходу	Кількість балів денна форма	Кількість балів заочна форма
I семестр		
Робота на семінарських та практичних заняттях	36	-
Виконання індивідуальних аналітично-розрахункових завдань	24	50
Модульні контрольні роботи (підсумкова контрольна робота для заочної форми)	40	50
Всього (O₁)	100	100
Іспит (I)	100	100

Складові оцінювання успішності (для здобувачів освіти, що вивчають курс «Менеджмент» як вибірковий)

Назва і стислий зміст контрольного заходу	Кількість балів денна форма	Кількість балів заочна форма
Робота на семінарських та практичних заняттях	36	-
Виконання індивідуальних аналітично-розрахункових завдань	24	50
Модульні контрольні роботи (підсумкова контрольна робота для заочної форми)	40	50
Всього (O)	100	100
Диференційований залік в разі, якщо поточна успішність менше 60 балів (З)	100	100

Підсумкова оцінка (ПО) за освітній компонент здобувачам освіти за програмою з менеджменту розраховується за формулою:

$$ПО = 0,5*(O+I)$$

Здобувачам освіти, які вивчають курс «Менеджмент» як вибірковий, підсумкова оцінка виставляється за поточною успішністю. В разі, якщо поточна успішність оцінена менше, ніж у 60 балів, оцінка виставляється за кількістю балів, отриманих на диференційованому заліку. Здобувач освіти, який за поточною успішністю набрав не менше 60 балів, за бажанням може одноразово скласти диференційований залік. Оцінка буде виставлена за більшою кількістю балів.

Переведення кількості балів у шкалу ECTS (A, B, C, D, E, F, FX) та інші шкали здійснюється відповідно до регламентів Університету.

- Модульні контрольні роботи складаються на практичних заняттях за розкладом, графік складання контрольних точок (надання та захисту індивідуальних завдань, надання підсумкової контрольної роботи для заочної форми) повідомляється викладачем на початку викладання освітнього компоненту, однак вони мають бути захищені не пізніше, як за один тиждень до закінчення семестру (теоретичного навчання);
- У якості індивідуальних завдань за узгодженням з викладачем здобувачу освіти можуть бути зараховані з найвищою оцінкою його наукові здобутки за відповідною тематикою: наукові статті і доповіді на науково-практичних конференціях.

ЛІТЕРАТУРА

1. Основи менеджменту: Конспект лекцій [Електронний ресурс] : навч. посіб. для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / КПІ ім. Ігоря Сікорського ; укладачі: Т.В. Лазоренко, С.О. Пермінова.– Електронні текстові дані (1 файл: 560 КБ). Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2021.166 с.
2. Самоменеджмент : навчальний посібник / Г. З. Леськів, Г. Я. Левків, М. М. Бліхар, В. В. Гобела, О. П. Подра, Г. В. Коваль. - Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 280 с
3. Менеджмент : Навчальний посібник / Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна, О.В. Замула та ін. – Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. 231 с.
4. Сучасний менеджмент у питаннях і відповідях. Навч. посібн. За ред.. Балашова А.М., Мошека Г.Є., К.Алерта. 2018. 620с.
5. Довгань Л.Є., Малик І.П., Мохонько Г.А., Шкробот М.В. Менеджмент організації. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с.
6. Буняк Н. М., Коленда Н. В., Черчик Л. М. Менеджмент. Практичний курс: навч. посіб. Луцьк: Терен, 2017. 278 с

АКАДЕМІЧНІ ПОЛІТИКИ

Як член студентської спільноти Технічного університету «МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА» Ви маєте дотримуватися певних стандартів та академічної політики:

Академічні політики - Polytechnic (metinvest.university)

- Шахрайство та плагіат заборонені.
- Матеріали в рамках курсу, захищені авторським правом, можуть бути використані лише тільки здобувачами освіти, яким призначено даний курс. зарахованих на курс для цілей, пов'язаних з цим курсом і не можуть поширюватися.
- Спілкування з однокурсниками та викладачем має бути професійним та ввічливим.
- Очікується, що Ви перевірятимете всі Ваші письмові повідомлення, включаючи поштові повідомлення, на коректність змісту та мови.
- Університет прагне підтримувати середовище, вільне від дискримінації або дискримінаційних домагань, спрямованих на будь-яку людину або групу в межах своєї спільноти - здобувачів освіти, співробітників або відвідувачів.